



Introductie

Inzicht in groei, regulering en M&A-kansen binnen de kinderopvang

In dit marktrapport analyseren wij de Nederlandse kinderopvangsector: een gefragmenteerde en maatschappelijk essentiële sector met een breed scala aan aanbieders, variërend van kleinschalige, lokaal verankerde organisaties tot grote landelijke ketens. Het rapport biedt inzicht in de huidige marktsituatie, de belangrijkste trends en de middellange- en lange termijn vooruitzichten voor de sector.

De verdieping in deze sector is relevant vanwege de sterke verwevenheid met overheidsbeleid, arbeidsmarktontwikkelingen en demografische veranderingen. Structurele vraaggroei, toenemende arbeidsparticipatie en beleidsvoornemens om kinderopvang toegankelijker en betaalbaarder te maken, staan tegenover hardnekkige capaciteitstekorten, toenemende kwaliteitseisen en schaarste op de arbeidsmarkt. Deze combinatie zorgt voor een speelveld waarin groei steeds minder vanzelfsprekend is en waarin schaal, professionalisering en organisatorische slagkracht aan belang winnen.

Naast de markt fundamentals plaatsen wij deze ontwikkelingen nadrukkelijk in het perspectief van fusies en overnames. Het rapport gaat in op vragen als: welke partijen winnen schaal en versterken hun marktpositie, waar ontstaan kansen voor regionale uitbreiding en consolidatie, en welke risico's en randvoorwaarden volgen uit aangescherpte kwaliteitseisen, veranderende financieringsstructuren en mogelijke stelselwijzigingen. Daarmee biedt dit rapport een kader om de strategische en investeringsdynamiek binnen de Nederlandse kinderopvangsector beter te begrijpen.



Michel Zwanenburg
Director M&A

+31 (0)6 5231 3847
Michel.Zwanenburg@bdo.nl



Dex Crijnen
Senior Manager
Transaction Service

+31 (0)6 1303 9936
Dex.Crijnen@bdo.nl



Anneline de Boer
Senior Adviseur M&A

+31 (0)6 3001 0025
Anneline.de.Boer@bdo.nl



Roos Willemsen
Adviseur M&A

+31 (0)6 1025 9141
Roos.Willemsen@bdo.nl

Samenvatting

De Nederlandse kinderopvangsector bevindt zich in een dynamische transitie, gekenmerkt door schaalvergroting, toenemende commercialisering en ingrijpende beleidswijzigingen



In december 2025 zijn er ongeveer 703k kindplaatsen verdeeld over 17,8k kinderopvanglocaties. Dit is een stijging van 300 locaties en 19,6k kindplaatsen opzichte van december 2024.



Zowel het aantal locaties als het aantal kindplaatsen binnen deze organisaties is gegroeid, wat wijst op verdere schaalvergroting in de sector.



De 100 grootste organisaties vertegenwoordigen samen circa 59% van alle kindplaatsen en ruim 53% van alle locaties in Nederland.



De overheid werkt aan een ingrijpende financieringshervorming waarbij vanaf 2029 kinderopvang voor werkende ouders bijna gratis wordt door directe financiering aan de opvang in plaats van via de kinderopvangtoeslag.

Bron: Landelijk Register Kinderopvang (LRK), werken bij kinderopvang, CBS
Opmerkingen: (1) op basis van het LRK; (2) Aanbieders met commerciële rechtsvorm; (3) werknemers + zzp'ers

INHOUD

01

Samenvatting

02

Marktanalyse

03

Trends, ontwikkelingen & vooruitzichten

04

M&A activiteit in de sector

05

BDO Deal Advisory



02

Marktanalyse



Ontwikkeling kindplaatsen

De Nederlandse kinderopvang is een groeiende markt maar met structureel hoge bezetting en wijdverbreide wachtlijsten door personeel- en capaciteitskrapte

Omvang van de sector

- De Nederlandse kinderopvang telt in 2025 ca. 17.800 locaties en bedient ongeveer 1,14 miljoen kinderen. Er werken ruim 132.600 medewerkers en ca. 15.000 zelfstandigen, samen goed voor ongeveer 150.000 werkenden.
- In Q1 2025 was de gemiddelde leeftijd 36 jaar en 93% van de werkende waren vrouw.

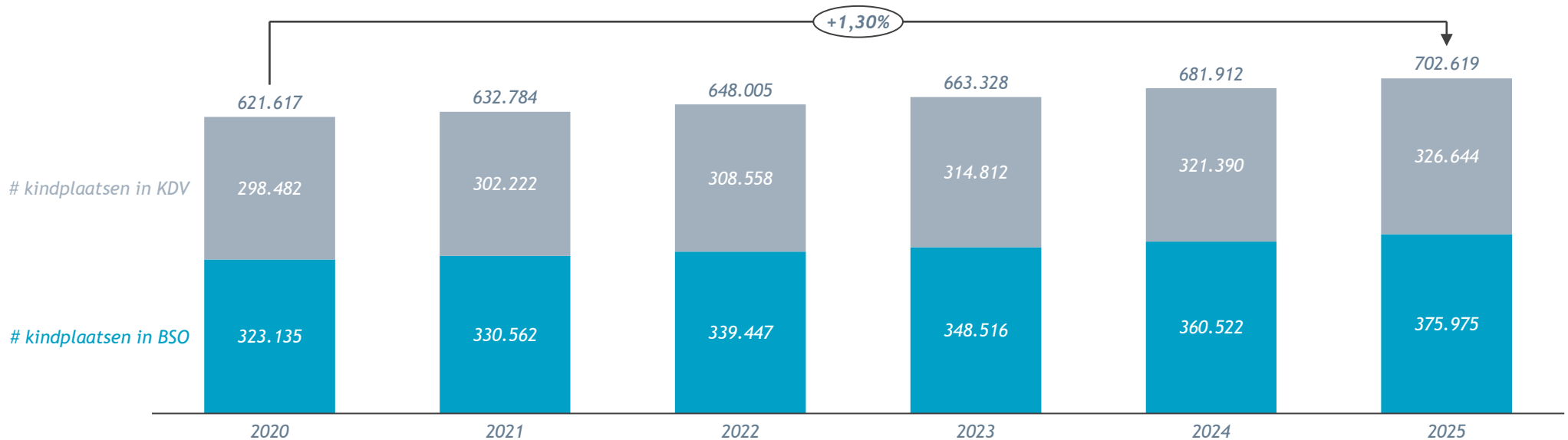
Bezettingsgraad en wachttijden

- De kinderopvang in Nederland is sterk bezet, in 2025 had 72% van de dagopvang en 65% van de BSO's een wachtlijst.
- Ondanks een lichte daling t.o.v. eind 2024 blijft sprake van structurele schaarste. Regionale wachttijden worden vooral veroorzaakt door personeelstekorten en beperkte capaciteit, waardoor ouders vaak lang moeten wachten.

Arbeidsmarkt en instroom

- Door aanhoudende arbeidskrapte winnen nieuwe instroomroutes aan belang, zoals zij-instromers en beroepskrachten in opleiding (BBL/BOL). Eind 2025 bestond circa 10% van het personeel uit stagiairs en leerlingen.
- Tegelijk blijft kwaliteitsborging centraal staan, via minimumvereisten aan gekwalificeerd personeel en verplichte begeleiding van medewerkers in opleiding.

Het aantal kindplaatsen bij de BSO en KDV van 2020 - 2025¹



Bron: Landelijk NOS, werken bij kinderopvang, Nederlands Jeugdinstituut, AZW
Opmerkingen: (1) op basis van het LRK.

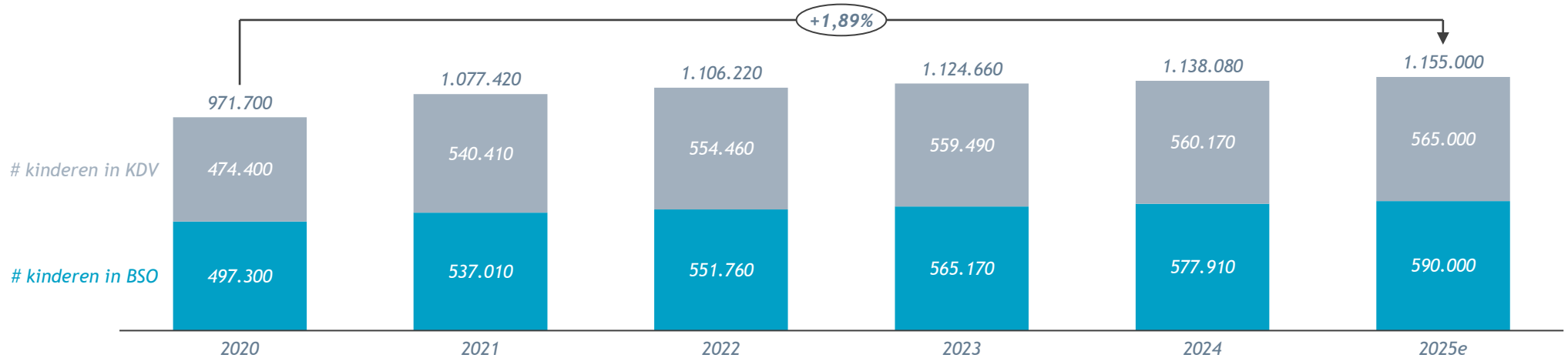
Vraagontwikkeling kinderopvang

Aanhoudende groei bevestigt de relevantie van kinderopvang

Ontwikkeling aantal kinderen in BSO en KDV (2018-2024)

- De grafiek laat over de periode 2020-2024 een duidelijk herstel en daaropvolgende structurele groei zien. Vanaf 2021 is sprake van een consistente stijging in het totaal, dit wijst op aanhoudende vraagontwikkeling na de dip in 2020.
- De BSO groeit in deze periode van 497k kinderen (2020) naar 578k (2024). De toename past bij een structureel hogere behoefte aan opvang voor schoolgaande kinderen, in lijn met trends rond arbeidsparticipatie en combinaties van werk en zorg.
- Het KDV neemt eveneens toe, van 474k kinderen (2020) naar 560k (2024).
- De parallelle ontwikkeling van KDV en BSO onderstreept dat de groei niet uitsluitend conjunctureel is, maar overwegend structureel van aard. Tegelijkertijd kan de afvlakking in recente jaren (met name bij KDV) wijzen op toenemende capaciteitsdruk (personeel en beschikbare plaatsen) als beperkende factor voor verdere volumegroei.
- Naast de toename in aantallen is sprake van een lichte stijging in het gemiddeld aantal opvanguren per kind. In 2023 bedroeg dit gemiddeld circa 90 uur per maand in het KDV en 42 uur per maand in de BSO. Deze ontwikkeling impliceert dat kinderopvang niet alleen door meer kinderen wordt gebruikt, maar ook intensiever per kind, wat de effectieve vraag naar capaciteit verder vergroot.

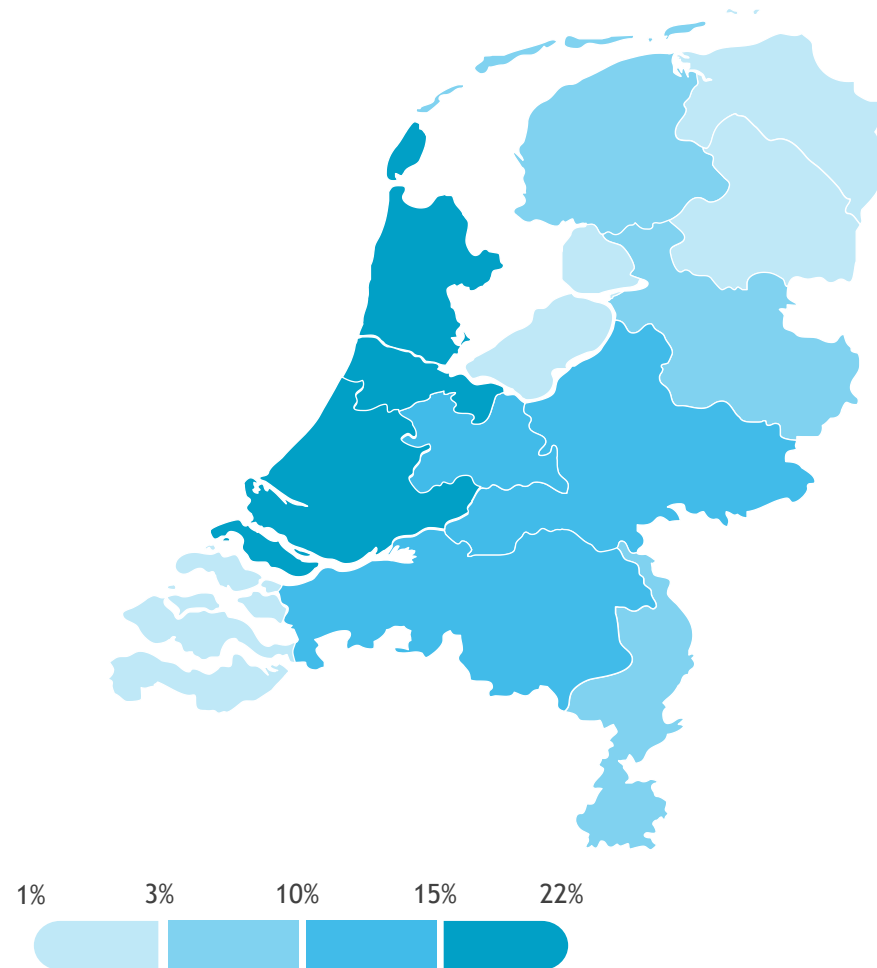
Het aantal kinderen naar bij de BSO en KDV van 2020 - 2025e¹



Bron: Landelijk NOS, werken bij kinderopvang, Nederlands Jeugdinstituut, AZW, CBS, Rijksoverheid, Kinderopvang-Wijzer
Opmerkingen: (1) 2025^e is een schatting op basis van Q1-2025 kinderopvanggebruik en historische CBS-trends

Regionale spreiding

Het aanbod aan kindplaatsen is sterk geconcentreerd in Zuid- en Noord-Holland, samen goed voor ruim 40% van het totaal aantal kindplaatsen



Bron: Landelijk Register Kinderopvang (LRK), kinderopvang-werkt, uwv, CBS
Opmerkingen: (1) Het percentage kindplaatsen (BSO en KDV) t.o.v. het totaal in Nederland

Regionale spreiding

- Het aanbod aan kindplaatsen in Nederland is sterk regionaal geconcentreerd. Zuid-Holland en Noord-Holland zijn samen goed voor ruim 40% van het totale aantal kindplaatsen. Zuid-Holland neemt hierin het grootste aandeel voor haar rekening (circa 22%), gevolgd door Noord-Holland (circa 18%).
- Provincies als Zeeland kennen juist een relatief beperkt aanbod aan kinderopvang, met circa 1% van het totale aantal kindplaatsen. Ook Flevoland, Groningen en Drenthe blijven achter, waarbij deze provincies gezamenlijk ongeveer 3% van het landelijke aanbod vertegenwoordigen. De regionale spreiding weerspiegelt grotendeels de bevolkingsdichtheid en arbeidsparticipatie per regio.











Regionale verschillen in arbeidskrachte

- Naast verschillen in capaciteit bestaan er duidelijke regionale verschillen in arbeidsmarktkrachte binnen de kinderopvang. In de Randstadprovincies (met name Noord- en Zuid-Holland) is de vraag naar pedagogisch personeel structureel hoog, gedreven door bevolkingsgroei, hoge arbeidsparticipatie en een groot aandeel tweeverdieners. Dit leidt tot aanhoudende druk op personeelsbezetting en hogere wervingskosten.
- In perifere regio's is de arbeidskrachte gemiddeld genomen minder uitgesproken, maar speelt juist de beperkte instroom van nieuw personeel een rol. Hier leidt vergrijzing en een kleiner arbeidspotentieel tot kwetsbaarheid in de continuïteit van opvanglocaties, met name bij kleinere aanbieders.

De Nederlandse kinderopvang - huidige situatie

Beperkt aantal landelijke ketens versnelt verdere consolidatie

De grootste kinderopvang organisaties van Nederland¹

			KDV	BSO	Totaal
1	Partou		25.548	26.438	51.986
2	Humankind		8.740	12.253	20.993
3	Kind & Co Ludens		6.704	12.236	18.940
4	Samenwerkende Kinderopvang		9.273	8.810	18.083
5	Wij Zijn Jong		6.658	8.343	15.001
6	Babilou Family Nederland		7.037	7.478	14.515
7	Gro-up Kinderopvang		6.093	6.801	12.894
8	Kibeo		4.917	5.201	10.118
9	Kober		3.265	5.262	8.527
10	KION Kinderopvang		3.163	4.305	7.468

- De Nederlandse kinderopvangsector kent een sterk versnipperde markt, naast een beperkt aantal grote landelijke ketens. Partou is met ca. 52k kindplaatsen de grootste aanbieder en heeft ongeveer 7,4% marktaandeel. De overige top-5 spelers - Humankind, Kind & Co Ludens, Samenwerkende Kinderopvang en Wij Zijn Jong, hebben elk een marktaandeel van circa 2 tot 3%.
- Tegelijkertijd is sprake van toenemende schaalconcentratie. In december 2025 vertegenwoordigen de honderd grootste organisaties ca. 59% van alle kindplaatsen en 54% van het aantal locaties. De rest van de markt bestaat uit honderden kleinere, vaak lokaal of regionaal opererende aanbieders, wat wijst op een duidelijke tweedeling tussen grote ketens en een lange staart van kleinere spelers.
- De sector is grotendeels commercieel. Meer dan 80% van de kinderopvangorganisaties is for-profit, een aandeel dat de afgelopen jaren is gegroeid. Non-profit stichtingen en enkele gemeentelijke organisaties vormen het resterende deel. Veel grote ketens worden ondersteund door private-equity partijen of buitenlandse investeerders, wat hun groeicapaciteit vergroot.
- Deze ontwikkelingen dragen bij aan een structurele consolidatietrend. Waar een gemiddelde locatie ca. 35 kindplaatsen telt, hebben locaties van de top 100 organisaties gemiddeld 126 kindplaatsen. Dit wijst op voortgaande schaalvergroting en professionalisering.
- Belangrijke drijvers achter deze consolidatie zijn de noodzaak om schaalvoordelen te realiseren in personeel en overhead, toenemende eisen vanuit wet- en regelgeving en krapte op de arbeidsmarkt. Hierdoor zijn grotere organisaties beter in staat te investeren in kwaliteit, systemen en compliance, en hun positie verder te versterken via autonome groei en overnames, terwijl de markt als geheel gefragmenteerd blijft.

Bron: Landelijk Register Kinderopvang (LRK), werken bij kinderopvang, CBS, bureau KIKKEN
Opmerkingen: (1) op basis van kindplaatsen in Mei 2025

03

trends, ontwikkelingen & vooruitzichten



De Nederlandse kinderopvang - trends, ontwikkelingen & vooruitzichten

Aanscherpende kwaliteitseisen en toenemende overheidssturing blijven het speelveld voor Nederlandse kinderopvangondernemers veranderen

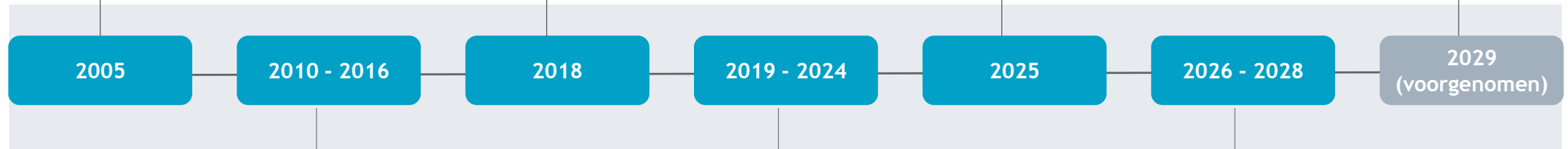
Met de invoering van de Wet kinderopvang wordt kinderopvang een markt met private aanbieders, landelijke kwaliteitseisen en kinderopvangtoeslag voor ouders.

Door de Wet harmonisatie kinderopvang en peuterspeelzaalwerk worden peuterspeelzalen kinderdagverblijven en geldt één kwaliteits- en financieringskader voor alle opvang.

Tegelijkertijd start de gefaseerde invoering van de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK), die pedagogische kwaliteit, vaste gezichten en coaching centraal stelt.

Per 1 januari 2025 geldt de taaleis IKK, waardoor pedagogisch medewerkers in de dagopvang aantoonbaar taalniveau 3F of B2 moeten beheersen.

Vanaf 2029 is de overheid voornemens kinderopvang bijna gratis te maken en de vergoeding rechtstreeks aan kinderopvangorganisaties te betalen, binnen het DAEB-kader, wat leidt tot meer inkomenszekerheid maar ook extra regulering.



Het toezicht wordt aangescherpt door verplichte registratie in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) en openbaarmaking van GGD-inspecties.

De IKK-eisen worden stapsgewijs aangescherpt met extra regels voor babyopvang, pedagogische beleidsmedewerkers en structurele kwaliteitsborging.

In deze periode bereiden kinderopvangorganisaties zich voor op het nieuwe financieringsstelsel, met aanpassingen in registratie, administratie en governance.

Bron: Nederlands Jeugdinstituut, Brancheorganisatie kinderopvang, wetten.overheid, rijksoverheid, NU.nl

De Nederlandse kinderopvang - trends, ontwikkelingen & vooruitzichten

De kinderopvang staat onder druk door personeelsschaarste, terwijl digitalisering en hogere ouderverwachtingen de sector versneld veranderen

Digitalisering & innovatie



De kinderopvangsector digitaliseert snel, met ouderapps, online planning en digitale administratie als nieuwe standaard. Grote ketens benutten uniforme IT-systemen om schaalvoordelen en efficiëntie te realiseren, terwijl niche-oplossingen bijdragen aan lagere werkdruk. Concreet versterkt dit het schaalvoordeel van grotere aanbieders en verhoogt het de toetredings- en investeringsdrempel voor kleinere spelers. Daarnaast wordt online zichtbaarheid steeds belangrijker, doordat ouders zich vaker digitaal oriënteren.

~70%

Maakt structureel gebruik van oudercommunicatie-apps en digitale planning

Personeelstekort & werkdruk



Het personeelstekort blijft een structurele uitdaging in de kinderopvang. Hoewel het aantal medewerkers toeneemt, blijft de vraag het aanbod overstijgen, met langdurig openstaande vacatures als gevolg. Concreet leidt dit tot hoge werkdruk, oplopend ziekteverzuim en beperkte capaciteit, waardoor wachtlijsten ontstaan en groei wordt afgeremd. Organisaties reageren met hogere inzet per medewerker, extra focus op behoud en het inzetten van zij-instromers en ondersteunend personeel, wat gepaard gaat met stijgende personeelskosten en druk op marges.

~30%

Van alle BSO en KDV hadden in 2025 openstaande vacatures die ze niet konden vullen

Veranderende ouderbehoeften



Ouders worden kritischer en vragen om meer flexibiliteit, transparantie en kwaliteit. De behoefte aan flexibele opvangtijden, vaste gezichten en duidelijke app-communicatie groeit. Ook neemt de vraag toe naar gespecialiseerde opvang, zoals natuuropvang, tweetalig, specifieke pedagogische visies en inclusieve opvang. Door stijgende tarieven letten ouders scherper op kosten en toeslag, waardoor transparantie over netto kosten essentieel blijft.

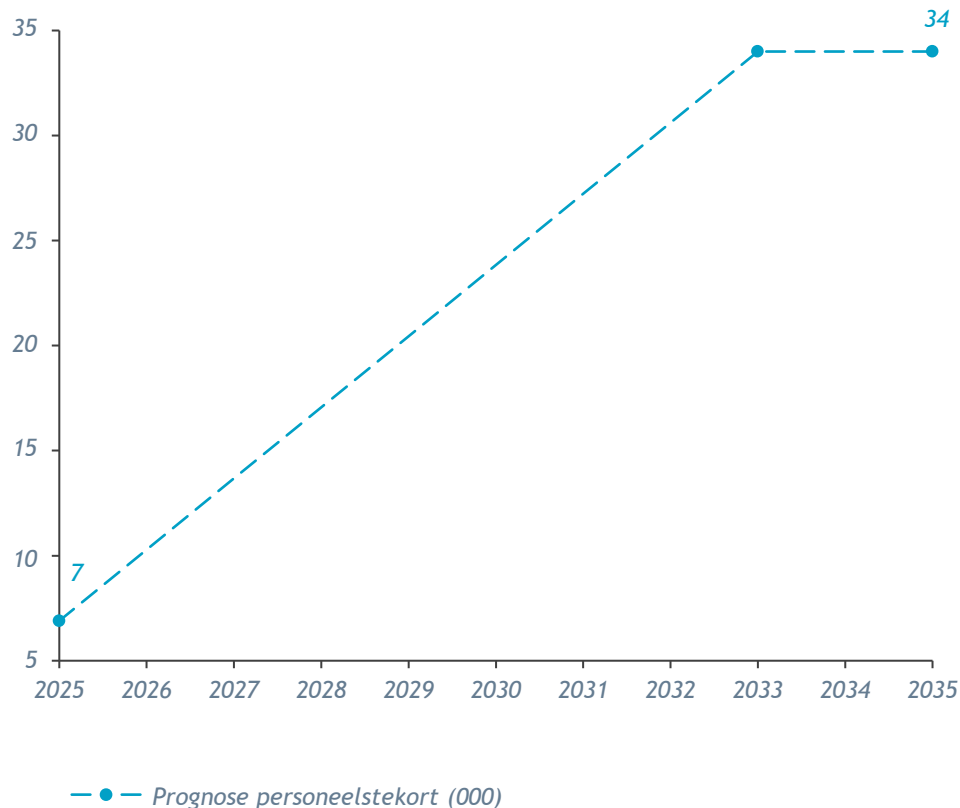
~75%

Van de ouders vinden transparantie, vaste gezichten en duidelijke communicatie essentieel

De Nederlandse kinderopvang - trends, ontwikkelingen & vooruitzichten

Structurele vraaggroei botst met oplopende capaciteitsdruk

Prognose personeelstekort nederlandse kinderopvang van 2025 - 2035



- De vraag naar kinderopvang zal naar verwachting structureel blijven groeien in de komende jaren. Deze groei wordt gedreven door een hogere arbeidsparticipatie, veranderende gezinsstructuren en beleid dat opvang toegankelijker en betaalbaarder maakt. De mogelijke invoering van (bijna) gratis kinderopvang vanaf 2029 kan deze vraagontwikkeling verder versterken.
- Tegelijkertijd staat de sector onder toenemende capaciteitsdruk, met name door aanhoudende personeelskrapte. Zonder aanvullende maatregelen bestaat het risico dat verdere vraaggroei zich vertaalt in langer oplopende wachtlijsten, in plaats van een daadwerkelijke toename van opvangcapaciteit.
- In de periode 2020-2025 is het aantal KDV- en BSO-locaties weliswaar gegroeid, maar het groeitempo nam af vanwege beperkingen op de arbeidsmarkt. Prognoses wijzen op een verder oplopend personeelstekort richting 2030-2035, wat uitbreiding van het aantal plaatsen structureel kan belemmeren.
- Vanaf 2029 kan extra publieke financiering een nieuwe impuls geven aan zowel vraag als investeringsbereidheid. De mate waarin deze impuls daadwerkelijk leidt tot capaciteitsuitbreiding, zal sterk afhangen van het vermogen van de sector om voldoende gekwalificeerd personeel aan te trekken en te behouden.
- Tegen deze achtergrond beweegt de kinderopvang zich richting verdere consolidatie en professionalisering. Grotere organisaties met schaalvoordelen, opleidingscapaciteit en regionale spreiding lijken beter gepositioneerd om groei, kwaliteit en betaalbaarheid met elkaar te combineren.

Bron: Nederlands Jeugdinstituut, NOS, CBS, Kinderopvang-werkt, Bureau Kikken, RMA

04

M&A activiteit in de sector



M&A activiteiten in de Nederlandse kinderopvang markt

Schaalvergroting, hoge lokale concentratie en DAEB-onzekerheid bepalen het huidige M&A-landschap

Versnelde consolidatie

- Het aantal kinderopvanglocaties neemt toe, terwijl het aantal aanbieders afneemt.
- De markt kenmerkt zich door een actieve fusie- en overnamestroom, waarbij grotere organisaties kleinere aanbieders integreren om schaalvoordelen te realiseren.

Active buy-and-build strategieën

- Sinds 2018 vonden circa 55-60 overnames per jaar plaats, voornamelijk door (private-equity-gesteunde) ketens zoals Partou en Samenwerkende Kinderopvang.
- Overnames zijn primair gericht op regionale schaalvergroting, personeelsflexibiliteit en efficiëntere inzet van ondersteunende functies.

Groeiende dominantie van grote spelers

- In 2025 beheert de top-100 kinderopvangorganisaties gezamenlijk circa 59% van alle kindplaatsen.
- Met name in de BSO is sprake van een hoge mate van concentratie, wat de positie van grote spelers verder versterkt.

Hoge lokale marktconcentratie

- In 9 van de 10 grote gemeenten (>50.000 inwoners) hebben de vier grootste aanbieders gezamenlijk meer dan 60% marktaandeel.
- In sommige steden ligt het marktaandeel van één partij zelfs boven de 50%, wat wijst op beperkte concurrentiedruk op lokaal niveau.




















































Effect DEAB op de M&A markt

- De mogelijke invoering van het DAEB-regime verandert de dynamiek in de M&A-markt merkbaar.
- Private-equity partijen zijn overwegend afwachting geworden vanwege lagere rendementsverwachtingen en hogere reguleringsonzekerheid.
- Binnenlandse strategische kopers blijven actief, maar hanteren voorzichtigere waarderingen en strengere voorwaarden.
- Buitenlandse strategische partijen tonen relatief meer interesse, doordat de DAEB-impact voor hen beperkt is binnen een internationale portefeuille.
- Stichtingen en non-profitorganisaties worden actiever en zien kansen om lokaal marktaandeel te vergroten.
- Overnames blijven plaatsvinden, maar tegen lagere multiples en aangepaste dealstructuren.

De markt beweegt richting verdere consolidatie, met meer nadruk op schaal, stabiliteit en strategisch fit dan op maximale groei of rendement.

Een selectie van de recente M&A transacties in de Nederlandse kinderopvang markt

De sector kent een toenemend aantal M&A-transacties, waarbij naast kleinschalige overnames ook steeds vaker sprake is van groei via meerdere acquisities

Koper	Target	Datum	PE / VC	Strategisch	Non-profit	Public	Doel van transactie	Beschrijving van de target
 Academia	 MAM's Kinderopvang	 Maa-26	-	-	-		Uitbreiden van het Nederlandse kinderopvangportfolio.	MAM's Kinderopvang is een kleinschalige kinderopvangorganisatie.
 humankind	 KIP's Villa hengelo	 Nov-25	-	-		-	Uitbreiden van het maatschappelijke opvangaanbod en versterken van de regionale dekking.	Kindercentrum Twente is een regionale aanbieder van kinderopvang met sterke onderwijsrelaties.
 Kids First Kinderopvang	 Barnepopvang It Boefke	 Nov-25	-	-		-	Versterken van regionale dekking en continuïteit.	Kinderopvang It Boefke is een lokaal gewortelde aanbieder van dagopvang en BSO.
 Samenwerkende Kinderopvang	 Kiekebae	 Sept-25		-	-	-	Versterken van het regionale netwerk en vergroten van schaal binnen de Nederlandse kinderopvangmarkt.	Kiekebae Opvang is een lokale kinderopvangorganisatie met dagopvang en BSO.
 WIJ ZIJN JONG	 De Verbinding Kinderopvang	 Sept-25	-	-		-	Uitbreiden van het netwerk voor integrale kind ontwikkeling.	De Verbinding is een kinderopvangorganisatie met nauwe samenwerking met onderwijs.
 humankind	 JOEPIE Kinderopvang	 Jul-25	-	-		-	Behoud en versterking van kleinschalige kinderopvang.	Bommes en Joepie is een kleinschalige kinderopvang met een huiselijk karakter.
 Academia	 yes! kinderopvang	 Apr-25	-	-	-		Uitbreiden van het Nederlandse kinderopvangportfolio.	Yes! Kinderopvang is een groeiende kinderopvangorganisatie met meerdere locaties.
 J&P	 Kindrijk	 Maa-25		-	-	-	Toevoegen van een zelfstandige kinderopvangorganisatie aan de groep.	Kindrijk Kinderopvang is een regionale kinderopvangorganisatie met meerdere locaties.
 Kids Foundation	 Witte Wie!  Medialin!  KIDS TALENT  Klokje rond	 Okt-24	-	-		-	Borgen en ondersteunen van kinderopvangactiviteiten binnen een maatschappelijke structuur.	Ulden Beheer is een overkoepelende beheerorganisatie waaronder meerdere kinderopvanglabels vallen.
 BLVS kinderopvang	 Baloe	 Sept-24	-	-		-	Uitbreiden van het netwerk en versterken van de marktpositie.	Baloe Kinderopvang is een kinderopvangorganisatie met meerdere locaties.
 Kids extra	 BSO Wijs! SuitenSpeelOpvang	 Maa-24		-	-	-	Verbreden van het aanbod met een onderscheidend BSO-concept.	BSO Wijs! is gespecialiseerd in buitenspeel en natuurgerichte opvang.
 fris!	 Kinderopvang in Kleur	 Maa-24	-	-		-	Versterken van het maatschappelijke opvangaanbod.	Kinderopvang in Kleur is een platform van lokale kinderopvangorganisaties.

Bron: BDO analyse

05

BDO Deal advisory



Toonaangevende M&A-partner: zowel nationaal als internationaal
Waar u ook bent, wij zijn er voor u

BDO DEAL ADVISORY NEDERLAND

5

FOCUS
SECTOREN



71

AGERONDE
DEALS IN 2025

90+

PROFESSIONALS



> €1 bn
DEAL
WAARDE

Sectorexpertise kinderopvang



Toegewijd sectorteam Kinderopvang in Rotterdam



Beschikking over een gespecialiseerde
Kinderopvang-benchmark



Onderscheidend en dichtbij

Met onze pragmatische aanpak, brede ervaring en bewezen staat van dienst in M&A-transacties voor Nederlandse (familie)bedrijven in het klein- en middensegment bieden wij hoogwaardige dienstverlening en expertise



Leider in Mid-market

I

Een toonaangevende positie in het klein- en middensegment bij het begeleiden van Nederlandse transacties.



Ervaren team

II

Een senior team dat de transactie leidt en M&A-specialisten coördineert binnen alle workflows.



Sector specialist

III

Een bewezen staat van dienst in het ondersteunen van (familie)bedrijven bij M&A-transacties met private equity- of strategische partijen.



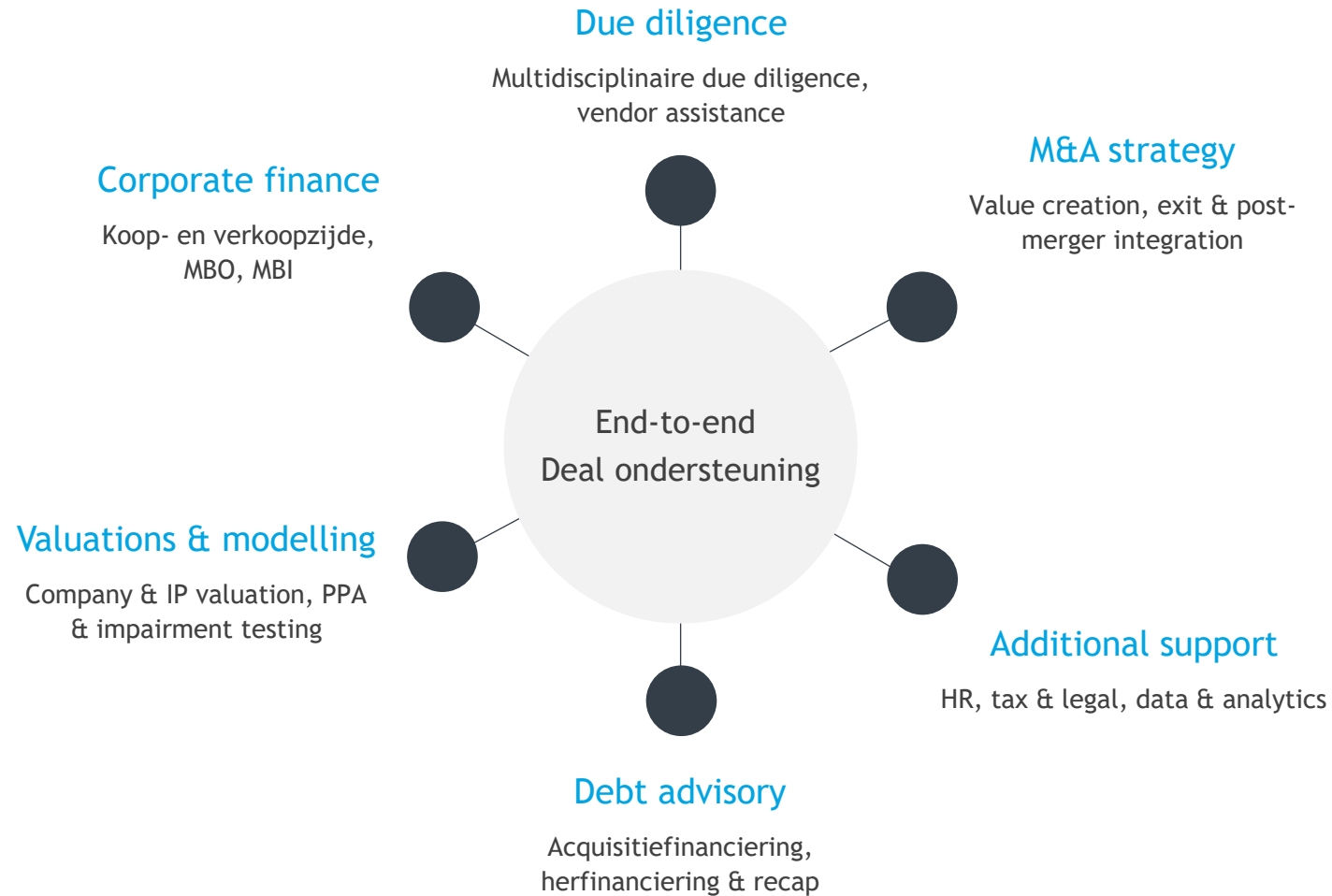
One-stop-shop

IV

Een one-stop-shop met een multidisciplinair M&A-team dat ervaren is op alle aspecten van de beoogde transactie.

One-stop-shop

De geïntegreerde aanpak van BDO zorgt ervoor dat we u gedurende het gehele traject kunnen begeleiden



Een selectie van onze begeleiding in de kinderopvang sector

Een bewezen track record in het ondersteunen van ondernemingen in de kinderopvangsector

Heeft overgenomen

BDO M&A heeft opgetreden als adviseur van de koper

BDO

Neemt een belang in franchises van

BDO M&A heeft opgetreden als adviseur van de koper

BDO

Heeft een meerderheidsbelang verkregen in

BDO M&A heeft opgetreden als adviseur van de koper

BDO

Verkoopt drie kinderopvang locaties

BDO M&A en BDO Legal hebben opgetreden als adviseur van de verkoper

BDO

Heeft een meerderheidsbelang verkregen in

BDO M&A heeft opgetreden als adviseur van de koper

BDO



Deal toelichting

Combiwel voor Kinderen heeft zich per oktober 2024 officieel aangesloten bij de Groep Maatschappelijke Kinderopvang (GMK), waarin ook Akros Kinderopvang & Welzijn en Impuls Kinderopvang samenwerken

Is overgenomen door

BDO M&A en Greenberg Traurig hebben opgetreden als adviseur van de verkoper

BDO

Heeft een meerderheidsbelang verkregen in

BDO M&A heeft opgetreden als adviseur van de koper

BDO

Heeft een meerderheidsbelang verkregen in

BDO M&A heeft opgetreden als adviseur van de koper

BDO

Is overgenomen door

BDO M&A heeft opgetreden als adviseur van de verkoper

BDO

BDO Deal Advisory

Van Deventerlaan 101
3528 AG Utrecht

Philitelaan 73
5617 AM Eindhoven

Weena 764
3014 DA Rotterdam

Krijgsman 9
1186 DM Amstelveen

Westerlaan 115
8011 CA Zwolle

BDO Deal Advisory is gespecialiseerd in het adviseren op het gebied van aan- en verkoop van bedrijven,, waarderingen, (transactie)financiering en transaction advisory services.

De dienstverlening van BDO Deal Advisory kenmerkt zich door een duidelijke structuur en een pragmatische aanpak. Haar adviseurs beschikken over de kennis, ervaring en het inlevingsvermogen om in complexe situaties gedegen advies te geven. Indien een transactie grensoverschrijdend is, kan BDO Deal Advisory gebruikmaken van de expertise binnen het internationale BDO Deal Advisory Netwerk.

www.bdo.nl/cf

BDO is the brand name of the BDO network and for each of the BDO Member Firms.

All rights reserved.



BDO