

UPDATE

BDO Loonheffingencheck 2018

Voorkomt risico's - Creëert kansen - Geeft zekerheid

Heeft u personeel in dienst of werkt u met derden? Dan loopt u aan tegen allerlei regelgeving. Die regels bevatten aanzienlijke risico's maar ook kansen. Als u er op de juiste wijze mee omspringt, voorkomt u narigheid en leveren de regels u misschien wel extra voordeel op.

Stel, een werkgever heeft twee secretaresses in dienst. Op secretaressedag ontvingen beide secretaresses een bloemetje met een waarde van € 25. De werkgever dacht dat dit onbelast kon en dat is onder voorwaarden ook zeker mogelijk. De bon wordt beoordeeld tijdens een boekenonderzoek dat op grond van een statistische steekproef plaats vindt. De Belastingdienst constateert dat de werkgever vergeten was deze bloemetjes aan te wijzen als eindheffingsloon. Een naheffing over € 50? Nee, de naheffing kan zomaar € 50.000 of meer bedragen. Kan dat zomaar? Helaas is dit mogelijk. Omdat de controle plaatsvond aan de hand van een statistische steekproef, mogen gevonden fouten worden geëxtrapoleerd. Deze werkwijze is door de Hoge Raad goedgekeurd. Ook al kan dit heel vervelend uitpakken.

Voorkomen is beter en goedkoper dan genezen

Met een juiste WKR-administratie had bovenstaande werkgever een naheffing kunnen voorkomen. Immers, als bovenstaande werkgever de bloemetjes in zijn WKR-administratie had aangewezen als eindheffingsloon, dan was een (eventuele) eindheffing van 80% over de bloemen (nl. € 40) toch een stuk

goedkoper geweest. De BDO Loonheffingencheck brengt samen met de BDO Steekproef onder meer deze risico's in beeld. Met de BDO Loonheffingencheck kunnen wij ook eventuele kansen die een werkgever laat liggen in beeld brengen.

Samengevat: Met de BDO Loonheffingencheck kunnen wij samen met u kijken hoe wij uw organisatie risicoproof kunnen maken en optimaal laten profiteren van fiscale voordelen. En uw personeel misschien nog tevredener maken. De BDO Loonheffingencheck is een online module die dwars door uw organisatie scant.

BDO Steekproef en BDO Loonheffingencheck: Een sterk duo

Bij controle van de loonheffingen maakt de Belastingdienst steeds meer gebruik van de zogeheten geld-eenheidsteekproef. Deze methode die door de Hoge Raad is gesanctioneerd is voor de Belastingdienst zeer efficiënt, maar kan voor werkgevers ook bij één enkele geconstateerde fout al flink in de papieren lopen. Een onjuist geboekte post van enkele honderden of zelfs enkele tientallen euro's kan leiden tot naheffingen van tienduizenden euro's.

nieuwe
perspectieven

Met de BDO Steekproef in combinatie met de BDO Loonheffingencheck kunnen wij uw mogelijke risico's op dezelfde wijze als de Belastingdienst dat doet, in beeld brengen. En achterhalen waar het eventueel fout ging en daarna uiteraard samen met u er aan werken deze risico's naar de toekomst te voorkomen door te zorgen voor gedegen kennis bij de betrokken medewerkers en de inrichting van uw organisatie en administratie te verbeteren.

Een fikse besparing op premiekosten

Een woningcorporatie bestaat uit vier werkgevers. Gezamenlijk betaalden zij ongeveer € 350.000 aan sectorpremie WW per jaar. De premiekosten waren vooral hoog omdat twee werkgevers ingedeeld waren in de dure sector bouwbedrijf (premie 2017: 5,48%/1,32%) en schildersbedrijf (premie 2017: 12,38%/2,81%). Na indiening van een onderbouwd verzoek bij de Belastingdienst, werden de vier werkgevers aangesloten bij één sector, de goedkopere sector 45 (premie 2017: 1,48%). Dit kon, omdat de vier werkgevers gezamenlijk kwalificeerden als een zogenaamde organisatorische eenheid. Met deze wijziging, betaalt de woningcorporatie ongeveer € 150.000 per jaar minder aan sectorpremie WW. Het is zaak om te blijven beoordelen of het voordelig is om onderdeel te blijven van de groep. De sectorpremie voor schildersbedrijven is in 2018 bijvoorbeeld aanzienlijk verlaagd.

Met de BDO Loonheffingencheck stellen wij een aantal vragen om vervolgens te kunnen inschatten of ook uw organisatie kwalificeert als een organisatorische eenheid. Ook andere mogelijkheden om te besparen op premiekosten of het verkrijgen van loonkostensubsidies zoals de loonkostenvoordelen worden via de BDO Loonheffingencheck geïdentificeerd.

Wat kunt u verwachten van de BDO Loonheffingencheck?

- ▶ Zijn uw arbeidsvoorwaarden fiscaal optimaal en WKR-proof?
- ▶ Werkt uw WKR-administratie?
- ▶ Laat u misschien fiscale voordelen liggen?
- ▶ Hoe kunt u uw personeel beter binden?
- ▶ Is de loonverwerking in orde? En uw administratie? Kloppen de procedures?
- ▶ Betaalt u niet teveel of te weinig premies?
- ▶ Kloppen de beschikkingen van de Belastingdienst en is uw sectorindeling wel juist?
- ▶ Loopt u risico's bij het uitbesteden van werk of inlenen van personeel?
- ▶ Mist u subsidies terwijl u er wel recht op heeft of zou kunnen hebben?

Al deze en veel meer vragen worden beantwoord met de BDO Loonheffingencheck. De BDO Loonheffingencheck bestaat uit vijf modules die u separaat of in totaal kunt laten uitvoeren:

- ▶ Sectorcheck (sectorindeling);
- ▶ WKR-check (secundaire arbeidsvoorwaarden en vergoedingen);
- ▶ WKA/WAS/Wet DBA-check (werken met derden);
- ▶ Personeels- en salarisadministratiecheck;
- ▶ Loonkostensubsidiecheck.

Digitaal én fysiek onderzoek

De BDO Loonheffingencheck en een fysiek onderzoek op uw locatie maken het onderzoek helemaal compleet. Alleen een fysiek onderzoek van uw (personeels- en salaris)administratie kan natuurlijk ook. Op de volgende pagina vindt u een overzicht van de belangrijkste risico's en kansen die de Adviesgroep Loon- & Premieheffing voor u onderzoekt. Maar ons onderzoek is natuurlijk nog uitgebreider. Mocht u na onze rapportage verdere ondersteuning willen hebben, dan zijn we er natuurlijk ook voor u. Onze experts adviseren bij en ondersteunen op alle nationale en internationale loonheffingsaspecten. En nemen u graag het werk uit handen.



Financieel voordeel	
Loonkostenvoordelen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Controle beschikking Belastingdienst. ■ Optimaliseren beloning om voor loonkostenvoordelen in aanmerking te komen.
Loonkostensubsidies	<ul style="list-style-type: none"> ■ Controle of deze optimaal worden toegepast en of er extra mogelijkheden zijn.
Premies werknemers-verzekeringen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Controle premiebeschikking en toerekening ziekte/arbeidsongeschiktheid. ■ Klopt de sectorindeling? Is een goedkopere sector mogelijk? Of groepsaansluiting?
Werkkostenregeling	<ul style="list-style-type: none"> ■ Wordt optimaal gebruik gemaakt van de mogelijkheden?
Risiko's voorkomen	
Zzp of niet?	<ul style="list-style-type: none"> ■ Is de zzp'er een echte zelfstandige of niet? Valt dit te veranderen? ■ Wordt gebruik gemaakt van overeenkomsten die een dienstbetrekking vermijden?
Inleen personeel/ uitbesteden van werk	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zijn risicovoorkomende en beperkende maatregelen genomen i.v.m. inleners en ketenaansprakelijkheid loonbelasting en premies? ■ Zijn maatregelen getroffen om aansprakelijkheid loonbetaling te voorkomen? ■ Voldoet de uitlener aan de verplichtingen op grond van Waadi/ inlenersbeloning e.d.?
Werkkostenregeling	<ul style="list-style-type: none"> ■ Is de administratie in orde? ■ Zijn de arbeidsvoorwaarden fiscaal juist behandeld? ■ Klopt de communicatie in uw organisatie?
Een goed personeelsbeleid	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Valt er meer te halen uit de werkkostenregeling? ■ Flexibel en bindend belonen: wat zijn de mogelijkheden?
Zekerheid	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Klopt de salarisverwerking? ■ Kunt u een controle van de Belastingdienst met een gerust gevoel tegemoet zien? ■ Geen onvoorziene verrassingen aanwezig zoals eindheffing ontslaguitkeringen?
Internationale aspecten	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kan de kennismigranten- of de 30%-regeling worden toegepast? ■ Zijn de internationale verloningen correct? ■ Worden loonbelasting en premies in de juiste landen afgedragen? ■ Zijn de juiste papieren aanwezig (ID-bewijs, werkvergunning, A1-verklaring)?

Meer weten?

Meer weten over onze werkwijze, de verschillende mogelijkheden of een vrijblijvende offerte?
Bel dan met ons secretariaat: 070 – 338 07 22 of mail: alp@bdo.nl.

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie, kunt u zich wenden tot BDO Accountants

& Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. handelt tevens onder de namen: BDO Accountants, BDO Belastingadviseurs, BDO Global Outsourcing, BDO International Tax Services, BDO IT Audit & Security, BDO Tax Consultants.

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V. zijn lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maken deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.