

# ALP-evenementen 2018

april 2018 – nummer 4 – jaargang 19

**Elf keer per jaar besteden wij in deze update aandacht aan actuele thema's die betrekking hebben op personeel. Daarnaast staan op de website van BDO met grote regelmaat nieuwsberichten gerelateerd aan (flexibel) personeel. Maar wist u dat wij ook op een heel andere manier nieuws naar u toebrengen?**

Zo organiseren wij als Adviesgroep Loon- & Premieheffing dit jaar voor het 16e achtereenvolgende jaar de Landelijke Actualiteitendagen. Een evenement waarin al het nieuws op personeelsgebied de revue passeert. Een informatieve maar ook amusante dag waar wij u alles vertellen over de loonheffingen, sociale zekerheid, arbeidsrecht, oudedagsvoorzieningen, loonkostensubsidies en ruim aandacht besteden aan Prinsjesdag.

Voor de tweede keer organiseren wij dit jaar (op 14 juni 2018) de Loonkostenbespaardag, die geheel gewijd is aan het besparen op de loonkosten. En dan zijn er natuurlijk onze workshops. Dit jaar bijvoorbeeld de totaal vernieuwde workshops De Werkkostenregeling 2018.

## Loonkostenbespaardag 2018

Vorig jaar organiseerden wij het voor de eerste keer: de Loonkostenbespaardag. Op veler verzoek vindt deze dag dit jaar weer plaats. Uiteraard totaal vernieuwd en geactualiseerd.

## Besparen op de loonkosten, hoe doe je dat?

Besparen op de loonkosten kan op vele manieren. Op de Loonkostenbespaardag gaan wij hier in thematische blokken nader op in. Maar in deze update lichten wij al een paar tipjes van de verschillende sluiers op.

## Loonkostensubsidies & premiebesparingen

Uiteraard besteden wij aandacht aan de meest populaire loonkostensubsidies, waaronder de lage-inkomensvoordelen (LIV) en de loonkostenvoordelen (LKV). Hoe werken deze? De manier waarop het UWV en de Belastingdienst de regels uitleggen is soms verrassend. Maar biedt ook nieuwe mogelijkheden. En hoe zit het eigenlijk met de premies werknemersverzekeringen? Valt daar nog op te besparen?

## Wat leuk is voor het personeel hoeft niet duur te zijn

Onder de werkkostenregeling zijn de regels rond personeelsfeesten en -verstrekkingen flink door elkaar geschud. Toch hoeft niet alles duurder te worden. Op de werkplek is bijna alles belastingvrij. Wat kunt u wel doen en wat niet? Wij bespreken de tips en trucs. Ook een personeelsvereniging kan een forse besparing opleveren. Wij leggen u uit hoe. En wist u dat een verjaardagscadeautje (veel) goedkoper is dan een kerstpakket?

De werkkostenregeling kan ook op veel andere manieren een besparing opleveren. Bijvoorbeeld door gebruik te maken van de concernregeling of door bonussen als eindheffingbestanddeel aan te wijzen. En dat kan ook weer leiden tot hogere loonkostensubsidies...

## Binden en boeien van personeel

Hoe houdt u uw toppers vast in tijden dat ze zo erg gewild zijn als nu? Onder andere door ze optimaal te belonen. Door goede secundaire arbeidsvoorwaarden, door ze bijvoorbeeld middels werknemersparticipaties nog meer te betrekken bij uw organisatie. Welke mogelijkheden zijn er en wat is de beste optie?

## Verzuim & Privacy

Een zieke werknemer is een erg dure werknemer. Hoe beperkt u (de kans op) verzuim? Hoe zorgt u er, binnen de aangescherpte en veranderende wet- en regelgeving, toch voor dat de medewerkers actief blijven ten aanzien van de re-integratie en zich niet 'verschillen' achter de privacyregels?

## Wet DBA en voorkomen dienstbetrekking

Terwijl de jurisprudentie over de aan- of afwezigheid van een dienstbetrekking ons bijna letterlijk om de oren vliegt, moeten wij op zijn minst nog ruim anderhalf jaar wachten totdat de Wet DBA een opvolger heeft. Hoe zit het nu? Hoe voorkomt u echt dat u op de korte of langere termijn een werknemer heeft met de bijkomende lasten? Is dat (on)mogelijk?

## De Loonkostenbespaardag: snel terug verdiend

Tijdens de Loonkostenbespaardag gaan wij natuurlijk uitgebreid in op de hiervoor genoemde besparingsmogelijkheden. Maar er zijn veel meer mogelijkheden. 14 juni 2018 is dus een dag om nu al vast te leggen in uw agenda. Het is een dag die u snel terugverdiend. De Loonkostenbespaardag vindt plaats in het Van der Valk Hotel Houten, waardoor deze dag niet alleen nuttig beloofd te worden maar ook een echt dagje uit. De toegangsprijs bedraagt € 395 voor de eerste deelnemer. Elke tweede en volgende deelnemer (deze persoon mag ook werkzaam zijn bij een andere organisatie) betaalt sowieso slechts € 195. Deelnemers hoeven geen relatie van BDO te zijn. Deelnemers aan onze workshops rond de werkkostenregeling of Actualiteitendagen ontvangen een korting van € 100 op de toegangsprijs voor de eerste deelnemer.

## Landelijke Actualiteitendagen 2018

Bent u eerder deelnemer geweest aan onze Actualiteitendagen? Dan hoeven wij u natuurlijk niet meer al teveel te vertellen over de Actualiteitendagen 2018. Net als in de voorafgaande vijftien jaar staan de dagen die in het najaar plaatsvinden garant voor een schat aan informatie, geven wij u handvatten en tips en waarschuwen daar waar nodig. En heeft u natuurlijk alle gelegenheid om vragen te stellen; tijdens de sessies maar ook daarvoor, tussendoor en daarna. Bent u niet eerder geweest? Kom dan eens het verschil proeven. Inschrijven kan vanaf nu. Schrijf u vóór 1 juli 2018 in en betaal slechts € 295 als eerste deelnemer en € 195 voor elke volgende deelnemer.

Het programma? Natuurlijk behandelen wij weer alle actualiteiten op het gebied van de loonheffingen, sociale zekerheid, arbeidsrecht, loonkostensubsidies en oudedagsvoorzieningen. De voortgang van de Wet DBA, de gevolgen voor de praktijk. Wat is het gevolg van de evaluatie van de werkkostenregeling? Komt er echt een nieuwe regeling voor de fiets van de zaak? Wat brengt Prinsjesdag ons verder?

Nog meer verdieping over de werkkostenregeling? Dat kan. Bezoek dan onze workshops Werkkostenregeling.



## Workshops Werkkostenregeling

De werkkostenregeling verandert constant. De uitkomsten van onze WKR-enquête laat zien dat de kennis bij veel werkgevers nog te wensen over laat. Sommigen wisten zelfs niet dat de werkkostenregeling verplicht is. En dat terwijl de nieuwe controle-technieken van de Belastingdienst tot torenhoge naheffingen en boetes kunnen leiden. Alle reden voor ons om de workshops rond de werkkostenregeling voort te zetten. De workshop Werkkostenregeling 2018 is totaal vernieuwd en zowel geschikt voor 'beginner' als 'gevorderde'. De workshops vinden op verschillende data en locaties plaats, en zijn ook helemaal op maat mogelijk op uw eigen locatie als inhouse workshop.

## De beste kwaliteit en prijs

Wij werken met sprekers die in de praktijk staan en weten waar ze het over hebben, niet alleen het verschil maken in kwaliteit, al is dat voor ons wel één van de belangrijkste aspecten. Niet 'wij van de Belastingdienst vinden op persoonlijke titel...' maar gewoon de waarheid van alle kanten belicht en onderbouwd. Maar behalve de kwaliteit van het programma vinden wij ook andere zaken belangrijk. Dat u bijvoorbeeld kunt zitten aan een tafel. Uw koffie, thee of watertje bij de hand heeft en toch aantekeningen kunt maken. En in de pauzes verwordt inclusief een heerlijke lunch bestaande uit een koud en warm buffet. Ook met uw dieetwensen houden wij, als u dat aangeeft, natuurlijk rekening. Hoort of ziet u slecht? Wij reserveren een stoel vooraan in de zaal. Dit alles bieden wij u voor nog steeds de laagste prijzen. En dat geldt voor al onze evenementen. Onze evenementen staan open voor eenieder. U hoeft geen relatie van BDO te zijn.

## The workshop in English!

It is already difficult to understand the Work-related costs regulation (in Dutch: Werkkostenregeling) with an understanding of Dutch law. But how do you, perhaps as a Dutch HR Manager or payroll administrator, explain this regulation to a CFO who is based abroad? A lot of Dutch companies are part of an international enterprise. In our experience it is quite difficult to convince a decision maker based abroad the importance of small details concerning the Work-related costs regulation. How can you explain that giving a bouquet of flowers to an employee because of his birthday can be tax-free, but that this very same bouquet is in principle taxable as soon as the flowers are given after five years of employment service. The importance? If the Dutch tax authorities perform a statistical sample-based payroll tax audit, in principle their conclusions can be extrapolated. This means that a small fault of perhaps € 100 can result in a correction of tens of thousands of euros. Register now for an English version of the workshop regarding the Work-related costs regulation. And bring your colleague, working abroad, along!

## Inschrijven en/of meer weten?

Ga dan naar onze pagina op de BDO-website: [www.bdo.nl/alp](http://www.bdo.nl/alp) Verder kunt u hier deelnemen aan de WKR-quiz of het whitepaper 'De Werkkostenregeling 2018 - bijna goed is goed fout!' downloaden. Ook vindt u er onze nieuwsberichten waarop u zich gratis kunt abonneren. U kunt ons natuurlijk ook rechtstreeks benaderen via telefoon 070 – 338 07 22 of via [alp@bdo.nl](mailto:alp@bdo.nl). Daar kunt u ook terecht voor persoonlijk advies, de WKR-check, de subsdiecheck, het aanvragen van een inhouse workshop en alle andere vragen over de loonheffingen.

## Meer informatie?

Voor meer informatie zie: [www.bdo.nl/hrservices](http://www.bdo.nl/hrservices). U kunt ons natuurlijk ook rechtstreeks benaderen via telefoon 070 - 338 07 22 of via [alp@bdo.nl](mailto:alp@bdo.nl). Meer informatie over evenementen vindt u op [www.bdo.nl/alp](http://www.bdo.nl/alp). De BDO-specialisten op het gebied van Loon- & Premieheffing en BDO Legal maken onderdeel uit van BDO HR Services, uw adviseur voor alle mogelijke personele vraagstukken in elke levensfase van uw organisatie.

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie, kunt u zich wenden tot BDO Accountants & Belastingadviseurs

B.V. en BDO Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. handelt tevens onder de namen: BDO Accountants, BDO Belastingadviseurs, BDO Global Outsourcing, BDO International Tax Services, BDO IT Audit & Security, BDO Tax Consultants.

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V. zijn lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maken deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.