

Schema loonkostensubsidies 2017

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Specifiek voor arbeidsgehandicapten met inbegrip van doelgroep banenafspraken (personen met arbeidsbeperking via Participatiewet, Wajong, Wiw- en ID-baan, WSW, en personen met een loonwaardemeting door gemeente via 'praktijkroute') en scholingsbelemmerden	Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer	Doelgroep WAO/WIA/WAZ: € 7.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaren bij in dienst nemen, of 1 jaar bij in dienst houden	Belastingdienst via loonaangifte (korting op premies werknemersverzekeringen)
		Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden: € 2.000 gedurende maximaal 3 jaren bij in dienst nemen	
	Loondispensatie (doelgroep Wajong)	Vermindering contractueel (minimum) loon	UWV
	Loonkostensubsidies Participatiewet (ook voor schoolverlaters afkomstig uit het voortgezet speciaal onderwijs, het praktijkonderwijs of de entreeopleiding mbo, die al zijn gaan werken bij een werkgever)	1 ^e halfjaar 50% WML, daarna 70% van het verschil tussen de feitelijke loonwaarde en het minimumloon	Gemeente
	(Meer)kosten aanpassingen aan de werkplek	Werkelijke kosten	UWV
	No-riskpolis Ziektewet	Overname loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte	UWV
	No-riskpolis Werkhervattingskas	Buiten beschouwing laten bij berekening gedifferentieerde premie Werkhervattingskas	Belastingdienst (premiebeschikking)/ UWV (uitkeringsgegevens)

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Specifiek voor oudere werknemers: ■ Uitkeringsgerechtigden vanaf 56 jaar (niet arbeidsgehandicapt)	Premiekorting oudere werknemer	€ 7.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaren bij in dienst nemen	Belastingdienst via loonaangifte (korting op premies werknemersverzekeringen)
	Loonkostensubsidies Participatiewet (mits behorende tot de doelgroep Banenafpraak)	1 ^e halfjaar 50% WML, daarna 70% van het verschil tussen de feitelijke loonwaarde en het minimumloon	Gemeente
■ Langdurig werklozen die op 8 juli 2009 55 jaar of ouder waren en op of na die datum in dienst zijn getreden	Compensatieregeling loonkosten bij ziekte	Overname loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte vanaf 13 weken	UWV
■ Langdurig werklozen ouder dan 50 jaar	Plaatsingssubsidie oudere werklozen (tot en met 31 december 2017)	Maximaal € 1.500 voor intermediair	UWV

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Specifiek voor jongere werknemers: ■ Uitkeringsgerechtigden vanaf 18 jaar of ouder, maar jonger dan 27 jaar (niet arbeidsgehandicapt)	Premiekorting jongere werknemer (tot en met 31 december 2017)	€ 3.500 per jaar gedurende maximaal 2 jaren, mits in dienst genomen in de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015!	Belastingdienst via loonaangifte (korting op premies werknemersverzekeringen)
	Loonkostensubsidies Participatiewet (mits behorende tot de doelgroep Banenafpraak)	1 ^e halfjaar 50% WML, daarna 70% van het verschil tussen de feitelijke loonwaarde en het minimumloon	Gemeente
■ 18- t/m 21-jarigen die het per 1 juli 2017 verhoogde minimumjeugdloon ontvangen	Minimumjeugdloon voordeel per 1 januari 2018	Leeftijdsgedebonden compensatie per verloon uur. Omdat de verhoging van het minimumjeugdloon al wordt ingevoerd per 1 juli 2017, wordt de over het jaar 2018 berekende compensatie met factor 1,5 vermenigvuldigd.	Berekening en uitbetaling in 2019 op basis van loonaangiften 2018 door Belastingdienst i.s.m. UWV

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Overige niet specifiek leeftijdsgebonden regelingen voor: ■ kwetsbare of moeilijk bemiddelbare uitkeringsgerechtigden, of ■ uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking	Proefplaatsing WAO, WIA, WAZ, Wajong, Ziektewet of WW	Werken met behoud van uitkering gedurende maximaal 6 maanden	UWV
	Premievrijstelling marginale arbeid (tot en met 31 december 2017)	Vrijstelling premies werknemersverzekeringen	Belastingdienst via loonaangifte
	Gemeentelijke subsidie-regelingen	Varieert per gemeente	Gemeente
	Loonkostensubsidies Participatiewet	1 ^e halfjaar 50% WML, daarna 70% van het verschil tussen de feitelijke loonwaarde en het minimumloon	Gemeente
■ werknemers die 100%-125% van het wettelijk minimumloon verdienen en op jaarbasis minimaal 1.248 uren bij dezelfde werkgever werkzaam zijn geweest	Lage Inkomensvoordeel (LIV)	Het LIV kent twee niveaus! ■ € 1,01 per uur (bij een uurloon van € 9,66 - € 10,63), met een maximaal voordeel van € 2.000 per werknemer per jaar ■ € 0,51 per uur (bij een uurloon van € 10,63 - € 12,08) in 2017, met een maximaal voordeel van € 1.000 per werknemer per jaar.	Berekening en uitbetaling in 2018 op basis van loonaangiften 2017 door Belastingdienst i.s.m. UWV

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Scholing werknemers voor: <ul style="list-style-type: none"> ■ basisberoepsgerichte leerweg vmbo ■ mbo bbl ■ hbo techniek en agro ■ promovendi en technisch ontwerpers 	Subsidieregeling praktijkleren	Maximaal € 2.700 voor opleidingskosten per studiejaar/per kwalificerende praktijk- of werkleerplaats	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap via Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
Om- of bijscholing voor een ander (kansrijk) beroep of functie	Regeling subsidie scholing richting een kansberoep	Werkzoekenden met een baan of een WW-uitkering, en zelfstandigen, maximaal € 2.500 voor opleidingskosten per opleidingstraject	UWV
	Scholingsregeling WW ('Brug' WW)	Voor de uren dat om- of bijscholing nodig is, kan een (parttime) werknemer een opleiding volgen met behoud van zijn WW-uitkering	
Interne/externe trajecten voor bemiddeling, coaching, initiële opleiding, om- of bijscholing voor nieuwe instroom, of een ander of hetzelfde beroep bij een nieuwe werkgever	Cofinanciering sectorplannen	Afhankelijk van Sectorplan	Sociale partners binnen sector, hoofdaanvrager aangewezen binnen Sectorplan

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Zeevarenden: <ul style="list-style-type: none"> ■ Internationaal vervoer personen en goederen over zee ■ Vervoer personen en goederen voor exploratie of exploitatie van natuurlijke rijkdommen op zee ■ Sleep- en hulpverleningswerkzaamheden aan schepen op zee ■ Baggerwerkzaamheden op zee 	Afdrachtvermindering zeevaart	Zeevarenden die in Nederland of in een ander EU- of EER-land wonen: vermindering afdracht loonbelasting/premie volksverzekeringen met 40% van het fiscale loon uit tegenwoordige dienstbetrekking	Belastingdienst via loonaangifte
		Zeevarenden die in andere landen wonen: vermindering afdracht loonbelasting/premie volksverzekeringen met 10% van het fiscale loon uit tegenwoordige dienstbetrekking	

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
(Loon)kosten en andere uitgaven voor onderzoek en innovatie	Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO)	Vermindering afdracht loonbelasting/premie volksverzekeringen met 32% per jaar van S&O (loon)kosten tot en met € 350.000 (starters 40%)	Belastingdienst via loonaangifte
		Vermindering afdracht loonbelasting/premie volksverzekeringen met 16% per jaar van S&O (loon)kosten vanaf € 350.000	
		Geen maximumbedrag meer	

- 1) De genoemde loongrenzen worden op uurbasis vastgesteld, uitgaande van het geldende minimumloon (en een 40-urige werkweek) en volgen dus de ontwikkeling van het minimumloon. Het ministerie van Financien heeft de bedragen van de loongrenzen voor 2017 op 30 juni 2017 gepubliceerd (Nr. 2017-0000117104).

Meer weten?

Dit document wordt u aangeboden door de BDO-specialisten op het gebied van Loon- & Premieheffing. Voor meer informatie kunt u ons rechtstreeks benaderen via telefoon 070 – 338 08 08 of via alp@bdo.nl.

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie, kunt u zich wenden tot BDO Accountants & Belastingadviseurs

B.V. en BDO Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. handelt tevens onder de namen: BDO Accountants, BDO Belastingadviseurs, BDO Global Outsourcing, BDO International Tax Services, BDO IT Audit & Security, BDO Tax Consultants.

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V. zijn lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maken deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.