

Thuiswerken het nieuwe normaal? Zo pak je het aan!

Het overheidsadvies om zoveel mogelijk thuis te werken, blijkt voor veel werkgevers en thuiswerkers goed te hebben uitgepakt. Zo is in veel gevallen de efficiëntie en productiviteit van werknemers verhoogd en nam het ziekteverzuim en de facilitaire kosten voor werkgevers veelal af. De wens van veel werkgevers is dan ook om het thuiswerkbeleid toekomstbestendig te maken. Tegelijkertijd brengt dit voor werkgevers grote uitdagingen met zich mee; hoe kunnen zij het beste werknemers op afstand (bege)leiden? En hoe om te gaan met individuele afwijkende behoeften van werknemers?

Thuiswerkregeling: maak duidelijke afspraken over thuiswerken

Ter vermindering van discussies en onduidelijkheid is een heldere thuiswerkregeling van groot belang. Hierin kunnen onder meer afspraken worden vastgelegd over:

- ▶ de wijze waarop er thuis moet worden gewerkt (incl. eventuele controles hierop);
- ▶ de duur van het thuiswerken (structureel, incidenteel of op tijdelijke basis);
- ▶ de situaties op basis waarvan het recht op thuiswerken bestaat, maar anderzijds ook kan worden beëindigd, en;
- ▶ het recht op/verval van eventuele kostenvergoedingen.

Zeker wanneer thuiswerken van tijdelijke aard is, is het van belang dit goed vast te leggen, bijvoorbeeld om te voorkomen dat hier ongewenste rechten aan kunnen worden ontleend.

Ook kunnen in de thuiswerkregeling afspraken worden vastgelegd over de verplichtingen op grond van de arbowetgeving. Ook al werkt een werknemer thuis, de werkgever heeft nog steeds de plicht om ervoor te zorgen dat de werknemer veilig en gezond kan werken. Dit betekent dat de werkgever erop moet toezien dat de werknemer onder meer een goed bureau, een goede bureaustoel en de juiste apparatuur tot zijn beschikking heeft. De kosten daarvoor komen in beginsel voor rekening van de werkgever.

Kortom, een heldere en transparante thuiswerkregeling biedt voor u en uw werknemers duidelijkheid!

BDO kan u van dienst zijn

BDO adviseert u graag over de maatregelen die u kunt treffen om risico's van het thuiswerken zo goed mogelijk te beperken en uw onderneming 'thuiswerkproof' te maken (zie plus-module in onderstaand overzicht). Afhankelijk van uw wensen kunnen wij u adviseren over zowel de arbeidsrechtelijke, de personele als de fiscale aspecten. Zo blijft u in de lead en komt u niet voor vervelende verrassingen te staan. Wij bieden u graag de onderstaande mogelijkheden aan.

BASIS	PLUS
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Model thuiswerkregeling die u naar wens en op basis van de aard van uw onderneming verder kan in- en aanvullen. ▶ Met dit model zijn in ieder geval de noodzakelijke bepalingen ten aanzien van het 'thuiswerken' gewaarborgd. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Model thuiswerkregeling (zie basis) én een multidisciplinair adviesgesprek van circa één uur. ▶ Bij dit gesprek zijn een arbeidsjurist, een HR-adviseur en een loonheffingen(fiscaal)adviseur aanwezig. Op basis van dit gesprek brengen we uw wensen in kaart, en ontvangt u een op uw situatie toegespitste offerte voor een thuiswerkregeling op maat.
Kosten: € 250*	Kosten: € 750* (Basis-module + adviesgesprek) Kosten: n.o.t.k. (thuiswerkregeling op maat)

* Bovenstaande bedragen zijn exclusief btw en gelden in de maanden juli t/m september 2021.

Meer weten?

Heeft u interesse in een (op maat gemaakte) thuiswerkregeling, een persoonlijk gesprek of wilt u slechts meer weten over de arbeidsrechtelijke aspecten van thuiswerken? Neem dan gerust contact op met:



Lorenz Bloem

Director Arbeidsrecht

T 06 - 19 60 67 98

E lorenz.bloem@bdo.nl



Frank van Vierssen

Senior Manager Arbeidsrecht

T 06 - 55 39 57 42

E frank.van.vierssen@bdo.nl



Barbara van Beurden-Vandenberghe

Senior Jurist Arbeidsrecht

T 06 - 28 23 18 14

E barbara.van.beurden-vandenberghe@bdo.nl

Vond u dit interessant? Ontvang - net als 19.000 andere abonnees - het laatste nieuws over bijvoorbeeld actuele publicaties en onderzoeken, fiscale regelgeving en wetwijzigingen tweewekelijks in uw mailbox! Meld u aan via bdo.nl/nieuwsbrief

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete

situatie, kunt u zich wenden tot BDO Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Legal B.V. is lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maakt deel uit van het

wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.