

# Eindejaaroverzicht Arbeidsrecht



## Top 5: arbeidsrechtelijke uitspraken van de Hoge Raad

1. Medewerkers Deliveroo zijn in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst
2. Ontbreken van deugdelijk onderzoek (hoor/wederhoor) staat niet in de weg aan dringende redenen bij ontslag op staande voet
3. Geen opname van vakantiedagen wanneer werknemer na vaststelling van vakantie ziek wordt, tenzij werknemer uitdrukkelijk instemt
4. Vakantiedagen verjaren niet bij schending informatieplicht door werkgever
5. Beroep op discretionaire bevoegdheid in bonusregeling is niet toegestaan als dit in strijd is met goed werkgeverschap



## Top 5: relevante arbeidsrechtelijke uitspraken voor de praktijk

1. Verplichting om tien minuten voor tijd in te loggen geldt als betaalde arbeidstijd
2. In het kader van disfunctioneren bepaalt de werkgever hoe een functie moet worden ingevuld en welke normen bij de functie horen
3. Zonder voorbehoud jarenlang loonsverhogingen geven leidt tot verworven recht
4. Voorstel om concurrentiebeding af te kopen is aanwijzing dat het werkgever niet gaat om het voorkomen van onrechtmatige concurrentie
5. Wijzigen vaste onkostenvergoeding naar vergoeding voor werkelijk gemaakte kosten is geen wijziging van arbeidsvoorwaarde, maar wijziging van uitvoering van arbeidsvoorwaarde



## Top 5: opmerkelijke arbeidsrechtelijke uitspraken

1. Postbode die post (met stempassen) niet bezorgde is terecht op staande voet ontslagen
2. Ontslag in de proeftijd wegens PVV-verleden houdt geen stand
3. Leerkracht die stiekem basisschoolleerlingen meenam naar de Efteling in plaats van Space Expo is terecht op staande voet ontslagen
4. Werknemer die hond liet uitlaten door bekenden en tegelijkertijd een vergoeding voor een hondenuitlaatservice ontving is terecht op staande voet ontslagen
5. Hartjesemoji's van leidinggevende zijn ongepast, maar niet automatisch grond voor ontslag



## Top 5: BDO-kennisclips

1. [Klokkenluidersregeling](#)
2. [Studiekosten](#)
3. [Eenzijdig wijzigen arbeidsvoorwaarden](#)
4. [Oproepkrachten](#)
5. [RVU \(Regeling voor vervroegde uittreding\)](#)



## Top 5: BDO-nieuwsberichten

1. [Hervorming arbeidsmarkt - Kabinet wil flexibele arbeid reguleren](#)
2. [50 werknemers of meer? Aan de slag met Wet bescherming klokkenluiders](#)
3. [Verandert het wettelijk kader van het concurrentiebeding?](#)
4. [Europese richtlijn voor gelijke beloning van mannen en vrouwen](#)
5. [Studiekosten verrekenen met werknemers niet altijd \(meer\) mogelijk](#)



## Belangrijke momenten wet- en regelgeving 2023-2024

**18 februari 2023**

**1 juli 2023**

- [Invoering Wet bescherming klokkenluiders](#)
- [Invoering Wet toekomst pensioenen](#)
- [Loondoorbetalingsplicht zieke AOW'er van 13 weken naar 6 weken](#)
- [Kadervereenkomst sociale zekerheid voor grenswerkers die tot 50% van de werktijd vanuit huis werken, om sociaal verzekerd te kunnen blijven in het land waar de werkgever gevestigd is](#)

**1 januari 2024**

- [Invoering wettelijk minimumuurloon, stijging van maximaal 15,3%](#)
- [Stijging onbelaste reiskostenvergoeding naar € 0,23 per kilometer](#)
- [Verruiming van fiscale vrijstelling voor ov-abonnementen](#)

**1 juli 2024**

**Andere verwachte wijzigingen in 2024**

- [Rapportageverplichting CO<sub>2</sub>-uitstoot van zakelijk en woon-werkverkeer](#)
- [Wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie](#)
- [Wetsvoorstel verplichtstelling vertrouwenspersoon](#)



## Handige BDO-hulpmiddelen

1. [Arbeidswijzer](#)
2. [Legal Quicksan](#)
3. [Factsheet Wet bescherming klokkenluiders](#)
4. [Factsheet Richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden](#)

### MEER INFORMATIE

Voor meer informatie over de in dit eindejaarsoverzicht opgenomen onderwerpen, kunt u contact opnemen met de arbeidsjuristen van BDO Tax & Legal. Zij zijn bereikbaar onder telefoon 088 - 236 48 55 of via: [legal@bdo.nl](mailto:legal@bdo.nl)

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie, kunt u zich wenden tot BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Accountancy, Tax & Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. handelt tevens onder de namen: BDO Accountants, BDO Accountants & Belastingadviseurs, BDO Belastingadviseurs, BDO Global Outsourcing, BDO IT Audit & Security, BDO IT Security, BDO International Tax Services, BDO Outsourcing, BDO Retail Accounting, BDO Tax, BDO Tax Consultants, BDO Tax & Legal, BDO Legal, IT Risk Assurance.

BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. is lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maakt deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.