



Fiscale en administratieve aandachtspunten oprichting spin-off

Ondernemen brengt vanaf de oprichting diverse juridische en fiscale aandachtspunten met zich mee. Hieronder zetten wij de belangrijkste kort uiteen.

Team

► Gebruikelijk loon en vergoedingen binnen de structuur

Aandeelhouders moeten zichzelf veelal verplicht een gebruikelijk loon uitkeren. De hoogte hangt af van de situatie en fase van de onderneming. Het is essentieel om het gebruikelijk loon goed te onderbouwen en de overige vergoedingen binnen de structuur hierop af te stemmen. Raadpleeg de beslisboom voor meer informatie over het vaststellen van het gebruikelijk loon.

► Werknemersparticipaties

Door werknemers de mogelijkheid te geven een minderheidsbelang te verkrijgen, delen zij mee in de groei van het bedrijf waarvoor zij zich dagelijks inzetten. Dit is een effectief middel om betrokkenheid te vergroten en een sterk team op te bouwen. Er zijn verschillende mogelijkheden waarop werknemers kunnen participeren.

► Optieregelingen

In lijn met werknemersparticipaties kan een optieregeling de betrokkenheid van bestaande minderheidsparticipanten verder stimuleren. De opties geven de participant de mogelijkheid om het belang in de onderneming in de toekomst uit te breiden, vaak gekoppeld aan voorwaarden rondom individueel geleverde prestaties of de prestaties van het bedrijf.

► Interne overeenkomsten

Duidelijke afspraken zijn essentieel voor een goed ingerichte onderneming. Deze worden bij voorkeur vastgelegd in schriftelijke overeenkomsten, wat bijdraagt aan bewijs richting betrokken partijen. Binnen een juridische structuur met meerdere rechtssubjecten worden deze afspraken uitgewerkt in interne overeenkomsten, zoals aandeelhouders-, arbeids-, management-, lening- en rekening-courantovereenkomsten.

Oprichting

► Rechtsvorm

Spin-offs van universiteiten zijn verplicht hun onderneming te drijven via een BV-structuur. Dit biedt verschillende voordelen op het gebied van aansprakelijkheid, continuïteit, risicospreiding en fiscale faciliteiten.

► Keuze boekjaar

Standaard loopt een boekjaar gelijk aan het kalenderjaar. Aangezien de oprichting vaak niet op 1 januari plaatsvindt, moet een keuze worden gemaakt voor een lang of een kort boekjaar. Deze keuze heeft invloed op de administratieve verplichtingen, de belastingaangiften en het gebruik van fiscale faciliteiten, zoals de fiscale eenheid.

► Aantal aandelen

Het kapitaal van een BV is verdeeld in aandelen. Bij oprichting wordt bepaald hoeveel aandelen worden uitgegeven en welke waarde deze vertegenwoordigen. Een aandeel geeft recht op winst en zeggenschap in de onderneming. Het gekozen aandelenkapitaal dient geen belemmering te vormen voor toekomstige keuzes, zoals belangenwijzigingen of de introductie van optieregelingen.

► Inbreng kapitaal

Bij oprichting wordt een waarde op de aandelen gestort: de nominale waarde. Deze bedraagt minimaal € 0,01 per aandeel. Het kapitaal dat aandeelhouders boven het nominale aandelenkapitaal in de BV storten, vormt agio. Aandelenkapitaal en agio kennen elk hun eigen spelregels en vormen samen het ingebrachte vermogen. Het is belangrijk dat voldoende vermogen door de aandeelhouders wordt ingebracht om de onderneming te kunnen drijven.

► Zakelijke bankrekening

Iedere BV is verplicht een zakelijke bankrekening te openen. Bestuurders van een BV kunnen deze openen, waarmee zij eenvoudig de geplaatste aandelen kunnen volstorten.

► SBI-CODE

Bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel krijgt iedere onderneming een SBI-code, die de hoofdactiviteiten van het bedrijf weergeeft. Deze code is onder meer van belang voor vergunningen, subsidies en verzekeringen en moet daarom correct zijn.

Structuur

► Werkmaatschappij

Dit is de vennootschap waar de aanwezige aandeelhouders – direct of indirect – ieder een aandelenbelang in houden. Hierin vinden de bedrijfsactiviteiten plaats.

► Personal holding

Waar de werkmaatschappij de mogelijkheid biedt om gezamenlijk te ondernemen, biedt de personal holding de mogelijkheid om – eveneens op vennootschappelijk niveau – onafhankelijk van elkaar te kunnen handelen. Raadpleeg de publicatie '[Personal holding](#)' voor meer informatie.

► Tussenholding

Een tussenholding is een extra vennootschap binnen de juridische structuur die verschillende voordelen biedt. Eén daarvan is dat waardevolle vermogensbestanddelen veilig kunnen worden ondergebracht in een aparte juridische schil, terwijl deze gezamenlijk worden aangehouden en ingezet ten behoeve van de onderneming. Te denken valt aan vastgoed of, zoals vaak voorkomt bij spin-offs, intellectueel eigendom.

► STAK-advisering

Met behulp van een STAK kan het winstrecht van een aandeel worden losgekoppeld van de zeggenschap. Deze scheiding kan in bepaalde situaties wenselijk zijn, bijvoorbeeld bij werknemers- of familie-participaties. Ondanks een STAK vele mogelijkheden biedt, is deze niet in iedere situatie gewenst.

► Samenwerkingen met derden

Er zijn verschillende manieren om samenwerkingen aan te gaan. Afhankelijk van de omvang, duur en intensiteit van de samenwerking kan een passende vorm worden gekozen. Gaat het om een kort-durende samenwerking met duidelijke kaders, of juist om grotere projecten met een onzekere looptijd? Dergelijke factoren spelen mee bij de keuze van de samenwerkingsvorm. In alle gevallen is van belang dat de gekozen juridische structuur voldoende flexibiliteit biedt.

Tax

► Inkomstenbelasting

Inkomen in privé is onderworpen aan inkomstenbelasting. Hieronder vallen verschillende inkomensbestanddelen, zoals inkomen uit werk, woning, winst uit onderneming, aan privé uitgekeerde winsten uit een BV en inkomen uit vermogen.

► Loonbelasting

Het loon van werknemers wordt belast met loonbelasting. Deze belasting fungeert als voorheffing op de inkomstenbelasting; de

ingehouden en afgedragen loonbelasting wordt verrekend met de uiteindelijk verschuldigde inkomstenbelasting.

► Vennootschapsbelasting

Een BV is een zelfstandige rechtspersoon waarvan de winsten afzonderlijk worden belast met vennootschapsbelasting. Deze belasting kent diverse fiscale faciliteiten die binnen de inkomstenbelasting niet van toepassing zijn.

► Omzetbelasting (btw)

Per saldo betaalt een ondernemer btw over de toegevoegde waarde (de 'btw-winst'), die periodiek via de btw-aangifte wordt afgedragen. De btw-wetgeving kan complex uitwerken, bijvoorbeeld bij import uit Azië of bij leveringen binnen Europa.

Compliance

► Administratie

Een juiste volledige en tijdige administratie is de basis voor het sturen van de onderneming en het voldoen aan compliance verplichtingen.

► Jaarrekening

De jaarrekening geeft inzicht in de financiële positie en resultaten van een onderneming over een boekjaar. Zij bestaat doorgaans uit een balans, een winst- en verliesrekening en een toelichting. Voor BV's is het opstellen, vaststellen en tijdig deponeren van de jaarrekening bij de Kamer van Koophandel wettelijk verplicht. De omvang en inhoud van de jaarrekening zijn afhankelijk van de grootte van de onderneming.

► Aangiften vennootschapsbelasting

De behaalde winst van een BV wordt jaarlijks hierin opgenomen en vormt de grondslag voor de af te dragen vennootschapsbelasting. Standaard dient de aangifte binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar bij de Belastingdienst zijn ingediend. Bij BDO loopt de aangifte automatisch mee in de uitstelregeling, waardoor meer tijd beschikbaar is.

► Aangiften omzetbelasting

Indien een BV kwalificeert als ondernemer voor de omzetbelasting, dient zij de btw over haar in- en verkopen aan te geven via de periodieke btw-aangifte. De meeste ondernemers doen aangifte per kwartaal. Ook wanneer per saldo geen btw is verschuldigd, blijft de btw-aangifteplicht bestaan.

MEER INFORMATIE

Wilt u meer informatie? Neem dan contact op met BDO Enschede.

Telefoon: +31 (0)53 303 66 66

E-mail: enschede@bdo.nl

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie, kunt u zich wenden tot BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Accountancy, Tax & Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. handelt tevens onder de namen: BDO Accountancy, Tax & Legal, BDO Accountants, BDO International Tax Services, BDO Tax Consultants, BDO Global Outsourcing, BDO Accountancy & Tax, BDO Outsourcing, BDO Retail Accounting, BDO Tax, BDO Legal, BDO Tax & Legal,

BDO Accountants & Belastingadviseurs, BDO Belastingadviseurs, BDO Real Estate Valuation Services.

BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. is lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maakt deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.