

UPDATE VERSIE 2020-01

# Schema loonkostensubsidies 2020

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Specifiek voor arbeidsgehandicapten met inbegrip van doelgroep banenafspraken (personen met arbeidsbeperking via Participatiewet, Wajong, Wiw- en ID-baan, WSW en personen met een loonwaardemeting door gemeente via 'praktijkroute') en scholingsbelemmerden.	Loonkostenvoordelen (LKV's) arbeidsgehandicapte werknemer c.q. doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden.	Doelgroep WAO/WIA/WAZ: € 3,05 per verloond uur maar maximaal € 6.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaren bij in dienst nemen, of 1 jaar bij in dienst houden (herplaatsen). Doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden: € 1,01 per verloond uur maar maximaal € 2.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaren bij in dienst nemen.	Uitbetaling jaarlijks achteraf door de Belastingdienst. Berekening door het UWV op basis van loonaangiften 2020.
	Loondispensatie (doelgroep Wajong).	Vermindering contractueel (minimum)loon.	UWV
	Loonkostensubsidies Participatiewet (ook voor schoolverlaters afkomstig uit het voortgezet speciaal onderwijs, het praktijkonderwijs of de entreeopleiding mbo, die al zijn gaan werken bij een werkgever).	1 <sup>e</sup> halfjaar 50% WML, daarna 70% van het verschil tussen de feitelijke loonwaarde en het minimumloon.	Gemeente
	(Meer)kosten aanpassingen aan de werkplek.	Werkelijke kosten.	UWV
	No-riskpolis Ziektewet.	Overname loonbetalingverplichting tijdens ziekte.	UWV
	No-riskpolis Werkhervattingskas.	Buiten beschouwing laten bij berekening gedifferentieerde premie Werkhervattingskas.	Belastingdienst (premiebeschikking)/ UWV (uitkeringsgegevens).

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Specifiek voor oudere werknemers: ► Uitkeringsgerechtigden vanaf 56 jaar (niet arbeidsgehandicapt).	Loonkostenvoordeel (LKV) oudere werknemer.	€ 3,05 per verloond uur maar maximaal € 6.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaren bij in dienst nemen.	Uitbetaling jaarlijks achteraf door de Belastingdienst. Berekening door het UWV op basis van loonaangiften 2020.
	Loonkostensubsidies Participatiewet (mits behorende tot de doelgroep Banenafpraak).	1 <sup>e</sup> halfjaar 50% WML, daarna 70% van het verschil tussen de feitelijke loonwaarde en het minimumloon.	Gemeente
► Langdurig werklozen die zijn geboren vóór 8 juli 1954 maar nog niet AOW-gerechtigd zijn en na 8 juli 2009 in dienst zijn getreden.	Compensatieregeling loonkosten bij ziekte.	Overname loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte vanaf 13 weken.	UWV

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Specifiek voor jongere werknemers: ► Uitkeringsgerechtigden vanaf 18 jaar of ouder, met een arbeids- of scholingsbeperking.	Loonkostensubsidies Participatiewet (mits behorende tot de doelgroep Banenafpraak).	1 <sup>e</sup> halfjaar 50% WML, daarna 70% van het verschil tussen de feitelijke loonwaarde en het minimumloon.	Gemeente
► 18- t/m 20-jarigen die het minimumjeugdloon ontvangen.	Minimumjeugdloon voordeel ('jeugd-LIV').	Leeftijdsgebonden compensatie per verloond uur afhankelijk van inkomensgrenzen.  Leeftijden bereikt op 31-12-2019: ► 20 jaar per uur € 0,30, maximaal voor 2020 € 613,30 ► 19 jaar per uur € 0,08, maximaal voor 2020 € 166,40 ► 18 jaar per uur € 0,07, maximaal voor 2020 € 135,20	Berekening en uitbetaling jaarlijks achteraf op basis van loonaangiften 2020 door Belastingdienst i.s.m. het UWV.

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Overige niet specifiek leeftijdsgebonden regelingen voor: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ kwetsbare of moeilijk bemiddelbare uitkeringsgerechtigden, of</li> <li>▶ uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking.</li> </ul>	Proefplaatsing WAO, WIA, WAZ, Wajong, Ziektewet of WW.	Werken met behoud van uitkering gedurende maximaal 6 maanden.	UWV
	Gemeentelijke subsidie-regelingen.	Varieert per gemeente.	Gemeente
	Loonkostensubsidies Participatiewet.	1 <sup>e</sup> halfjaar 50% WML, daarna 70% van het verschil tussen de feitelijke loonwaarde en het minimumloon.	Gemeente
▶ werknemers die 100%-125% van het wettelijk minimumloon verdienen en op jaarbasis minimaal 1.248 uren bij dezelfde werkgever werkzaam zijn geweest.	Lage-inkomensvoordeel (LIV).	€ 0,51 per uur met een maximaal voordeel van € 1.000 per werknemer per jaar. Uurloon tussen € 10,29 en € 12,87.	Berekening en uitbetaling jaarlijks achteraf op basis van loonaangiften 2020 door Belastingdienst i.s.m. het UWV.

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Scholing werknemers voor: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ basisberoepsgerichte leerweg vmbo</li> <li>▶ mbo bbl</li> <li>▶ hbo techniek en agro, gezondheidszorg, gedrag en maatschappij</li> <li>▶ promovendi en technisch ontwerpers</li> </ul>	Subsidieregeling praktijkleren.	Maximaal € 2.700 voor opleidingskosten per studiejaar/per kwalificerende praktijk- of werkplekplaats.	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap via Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.
▶ Bbl-leerbedrijven in de sectoren landbouw, horeca en recreatie.	Subsidieregeling praktijkleren.	Extra subsidie in totaal € 10,6 miljoen.	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap via Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.
▶ mkb en specifiek in de grootbedrijven in de landbouw-, horeca- of recreatiesector.	Stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen (SLIM-regeling).	De maximale subsidie voor individuele mkb-werkgevers bedraagt € 24.999. Voor mkb-ondernemingen uit de landbouwsector is de subsidie maximaal € 20.000. De maximale subsidie voor een samenwerkingsverband bedraagt € 500.000. Daarbij geldt dat geen van de partijen van het samenwerkingsverband aanspraak mag maken op meer dan € 200.000 aan subsidie. Bovendien geldt dat geen van de partijen uit het samenwerkingsverband aanspraak mag maken op meer dan 80% van het totaal aangevraagde subsidiebedrag. Ook wanneer ondernemingen uit de landbouwsector deel uitmaken van een samenwerkingsverband geldt voor die ondernemingen de maximale subsidie van € 20.000. Voor het grootbedrijf uit de horeca- en recreatiesector bedraagt de subsidie maximaal € 200.000. Ook hier geldt de uitzondering voor grootbedrijven uit de landbouwsector: de maximale subsidie aan deze ondernemingen mag maximaal € 20.000 bedragen.	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
Zeevarenden: ▶ Internationaal vervoer personen en goederen over zee.	Afdrachtvermindering zeevaart.	Zeevarenden die in Nederland of in een ander EU- of EER-land wonen: vermindering afdracht loonbelasting/premie volksverzekeringen met 40% van het fiscale loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.	Belastingdienst via loonaangifte.
▶ Vervoer personen en goederen voor exploratie of exploitatie van natuurlijke rijkdommen op zee.			
▶ Sleep- en hulpverleningswerkzaamheden aan schepen op zee.		Zeevarenden die in andere landen wonen: vermindering afdracht loonbelasting/premie volksverzekeringen met 10% van het fiscale loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.	
▶ Baggerwerkzaamheden op zee.			

Categorie werknemers	Naam subsidievorm	Omvang subsidie	Uitvoerende instantie
(Loon)kosten en andere uitgaven voor onderzoek en innovatie.	Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO).	Vermindering afdracht loonbelasting/premie volksverzekeringen met 32% per jaar van S&O (loon)kosten tot en met € 350.000 (starters 40%).	Belastingdienst via loonaangifte.
		Vermindering afdracht loonbelasting/premie volksverzekeringen met 16% per jaar van S&O (loon)kosten vanaf € 350.000.	
		Geen maximumbedrag.	

## Meer weten?

Dit document wordt u aangeboden door de BDO-specialisten op het gebied van Loon- & Premieheffing. Voor meer informatie kunt u ons rechtstreeks benaderen via telefoon 070 – 338 08 08 of via [alp@bdo.nl](mailto:alp@bdo.nl).

Vond u dit interessant? Ontvang - net als 15.000 andere organisaties - het laatste nieuws over bijvoorbeeld actuele publicaties en onderzoeken, fiscale regelgeving en wetswijzigingen tweewekelijks in uw mailbox! Meld u aan via [bdo.nl/nieuwsbrief](http://bdo.nl/nieuwsbrief).

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie, kunt u zich wenden tot BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V. of een van haar adviseurs.

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. handelt tevens onder de namen: BDO Accountants, BDO Belastingadviseurs, BDO Global Outsourcing, BDO International Tax Services, BDO IT Audit & Security, BDO Tax Consultants.

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en BDO Legal B.V. zijn lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maken deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.