

E-mail Lonen nr. 4 – 19 februari 2009

ALP-nieuws

- **Proef om mensen met arbeidsbeperking aan ‘normale’ baan te helpen**
- **Hof Amsterdam beperkt bijtelling voor mobiele telefoon**
- **Rechtbank Haarlem oordeelt de 30% regeling niet van toepassing in verband met overschrijding driemaandstermijn**
- **Nieuw formulier Belastingdienst voor aanvraag 30% regeling**
- **Bijtellingsregeling BTW voor privé-gebruik sluit aan bij bijtellingsregeling loonbelasting**
- **Overleg over zzp-ers in de thuiszorg**

ALP-praktijk

- **Binnenkort start Workshops ‘De onderbouwing van de (vaste) kostenvergoeding’ Schrijf nu in!**
- **Studiemateriaal naar aanleiding van de workshops ook afzonderlijk te bestellen**
- **Meer weten?**

Proef om mensen met arbeidsbeperking aan ‘normale’ baan te helpen

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft recent bekendgemaakt dat binnenkort een proef van start gaat om mensen met een arbeidsbeperking bij een reguliere werkgever aan het werk te helpen. Op die manier kan ook deze beroepsgroep zich verder ontplooiën, hetgeen maatschappelijk gezien wenselijk is. Om dit mogelijk te maken, wordt het werkgevers toegestaan om de betreffende werknemers minder te betalen dan het minimumloon als dat gezien de arbeidsproductiviteit van de werknemer realistisch is. Om de werknemers een inkomen op het bestaansminimum te garanderen, verstrekt de overheid voor het restant een aanvulling. De proef betekent overigens niet dat het de bedoeling is dat mensen met een arbeidsbeperking in het vervolg niet meer in de socialewerkvoorziening werkzaam kunnen zijn. Dergelijke voorzieningen blijven bestaan, ook als de proef een succes blijkt te zijn.

Hof Amsterdam beperkt bijtelling voor mobiele telefoon

Werkgever verstrekt in de periode 2000-2004 een mobiele telefoon aan haar werknemer. Uit een boekenonderzoek blijkt dat de werknemer de mobiele telefoon eveneens voor privé-doeleinden heeft gebruikt. De inspecteur legt een naheffingsaanslag op een baseert zich daarbij op het normbedrag voor privé-gebruik van de telefoon van €22,69 per maand. Het Hof oordeelt op basis van de feitelijke kosten dat de bijtelling van €22,69 te hoog is vastgesteld en stelt de waarde van het privé-gebruik van de mobiele telefoon op €5. De inspecteur mag slechts over €5 naheffen.

Met ingang van 1 januari 2007 leidt een door de werkgever terbeschikkinggestelde mobiele telefoon niet tot een bijtelling als de werknemer deze voor meer dan 10% zakelijk gebruikt. In de jaren daarvoor was de regelgeving aanzienlijk strenger. Dit betekent in de praktijk dat de Belastingdienst zich concentreert op de jaren voorafgaand aan 2007, nu dat nog kan gezien de naheffingstermijn van vijf jaar. Zij stelt dan regelmatig dat terzake van het privé-gebruik van de mobiele telefoon een

bijtelling had moeten worden verloond van € 22,69 per maand. Hof Amsterdam heeft dit 'beleid' echter recent genuanceerd. In een kwestie waarbij de werknemer de telefoon overduidelijk wel zakelijk gebruikte, maar niet aantoonbaar voor de vereiste 90% of meer, week de rechter af van de standaardbijtelling ad € 22,69 per maand. Door het zakelijke gebruik waren de abonnementskosten onbelast te verstrekken, terwijl de zakelijke gesprekskosten eveneens niet tot bijtelling mochten leiden. Volgens het Hof was het daarom redelijk om slechts de kosten van de privégesprekken te belasten, ook al omdat de totale maandelijkse telefoonkosten lager bleken te zijn dan € 22,69 per maand. Deze kosten stelde het Hof zelf vast op € 5 per maand.

Rechtbank Haarlem oordeelt 30% regeling niet van toepassing in verband met overschrijding driemaandstermijn

De dienstbetrekking van een werknemer die gebruik maakt van de 30% regeling wordt per 1 mei 2006 beëindigd. In verband met privé-omstandigheden van de werknemer moet hij de contractbesprekingen met een nieuwe dienstbetrekking in juli/augustus 2006 beëindigen en duurt het uiteindelijk tot en met 1 mei 2007 voordat hij in dienst treedt bij een nieuwe werkgever. Rechtbank Haarlem oordeelt dat de 30% regeling niet kan worden gecontinueerd bij zijn nieuwe werkgever, aangezien de werknemer er langer dan drie maanden over heeft gedaan om een nieuwe baan te vinden. In dat geval is de werknemer niet meer aangeworven vanuit het buitenland.

Het uitvoeringsbesluit loonbelasting bepaalt dat de 30% regeling alleen kan worden gecontinueerd, indien de werknemer binnen een termijn van drie maanden een nieuwe dienstbetrekking is aangegaan. Deze driemaandstermijn is een fatale termijn. Het maakt in dit kader niet uit of de werknemer binnen de driemaandstermijn reeds contractbesprekingen met een nieuwe werkgever heeft gehad en dat deze besprekingen door betreurenswaardige privé-omstandigheden moest afbreken.

Nieuw formulier Belastingdienst voor aanvraag toepassing 30% regeling

De Belastingdienst heeft een nieuw formulier voor de aanvraag voor toepassing van de 30% regeling voor buitenlandse werknemers opgesteld. De opbouw van het formulier is gewijzigd en als extra vraag is opgenomen wat de datum van het tekenen van de arbeidsovereenkomst is geweest.

Indien er binnen uw bedrijf sprake is van uit het buitenland aangetrokken werknemers, dan is het mogelijk dat deze werknemer een beroep kan doen op de 30% regeling. Kortgezegd dient sprake te zijn van een werknemer die is aangeworven vanuit het buitenland en beschikt over specifieke deskundigheid, welke deskundigheid schaars is op de Nederlandse arbeidsmarkt. Binnen de Adviesgroep Loon- & Premieheffing hebben wij veel ervaring en kennis op het gebied van de 30% regeling. Wij zijn graag bereid de mogelijkheden binnen uw bedrijf te onderzoeken en eventueel de aanvraag van de 30% regeling voor u te verzorgen.

Bijtellingsregeling BTW voor privé-gebruik sluit aan bij bijtellingsregeling loonbelasting

De BTW kent een correctie van de aftrek van omzetbelasting voor goederen en diensten die door werknemers voor privé-doeleinden worden gebruikt. In dit verband gaat het met name om de aan werknemers ter beschikking gestelde auto van de zaak waar eveneens privé in wordt gereden. De berekening van de correctie BTW voor privé-gebruik wordt vereenvoudigd door aan te sluiten bij de bijtellingregeling in de loonbelasting voor auto's die mede voor privé-gebruik aan werknemers ter beschikking worden gesteld.

Overleg over zzp-ers in de thuiszorg

De voorzieningenrechter van de Rechtbank 's-Gravenhage heeft op 4 februari 2009 ActiZ (organisatie van zorgondernemers) in het gelijk gesteld in het kort geding tegen de Staat der Nederlanden over het convenant in de thuiszorg. Het convenant is daarmee onverbindend verklaard. Het thuiszorgconvenant werd door VWS, de Belastingdienst, UWV en BTN (Branchebelang Thuiszorg Nederland) op 23 oktober 2008 gesloten om de fiscale- en sociaalverzekeringsrechtelijke positie van de bemiddelingsinstelling in hun relatie tot de zelfstandigen zonder personeel vast te stellen. In het convenant was vastgelegd onder welke voorwaarden de Belastingdienst thuiszorgverleners beschouwt als zelfstandigen zonder personeel (zzp-ers). Gevolg van het kort geding is dat door partijen geen verdere uitvoering wordt gegeven aan het convenant. Over de vraag hoe nu verder gaat de staatssecretaris van VWS met alle betrokkenen in overleg treden.

Binnenkort start Workshops 'De onderbouwing van de (vaste) kostenvergoeding'

Schrijf nu in!

De workshop 'De onderbouwing van de vaste kostenvergoeding' is al jaren onze best beoordeelde en best bezochte workshop. Daar zijn verschillende redenen voor. In de eerste plaats is de vaste kostenvergoeding nog steeds een vast aandachtspunt bij boekenonderzoeken door de Belastingdienst, zeker ook gezien de recente rechtspraak. Maar misschien nog wel belangrijker, deelnemers aan de workshop ontvangen alle informatie en documentatie die nodig is om er voor te zorgen dat de kostenvergoeding goed onderbouwd is. Bovendien bevat het uitgebreide studiepakket alle benodigde reglementen en overeenkomsten die er ook voor zorgdragen dat de afspraken met de werknemers voor iedereen helder zijn.

Wilt u ook gerustgesteld een belastingcontrole tegemoet zien, bezoek dan de workshop die in de maand maart 2009 zal plaatsvinden op diverse locaties in het land. Aanvang van de workshops is om 13:00 uur, het einde om circa 16:00 uur.

Meer informatie over de workshops kunt u vinden op www.bdo.nl/alp of stuur een e-mail naar alp@bdo.nl. Als u dat prettiger vindt, kunt u natuurlijk ook altijd bellen met het ALP-secretariaat: 0174 63 88 95. U kunt daarbij bijvoorbeeld navraag doen over de mogelijkheden om bij u 'in-house' door ons de workshop te laten verzorgen.

Studiemateriaal naar aanleiding van de workshops ook afzonderlijk te bestellen

Graag willen wij u erop attent maken dat het uitgebreide studiemateriaal naar aanleiding van onze workshops ook afzonderlijk is te bestellen. Alle bij de betreffende workshop behandelde reglementen en overige informatie (inclusief handige cd-rom) kunt u namelijk voor een bedrag van €175,- (excl. BTW) bestellen via onze website alp@bdo.nl of ons secretariaat.

Meer weten?

Wilt u meer informatie over of ondersteuning bij loonbelasting- en sociale zekerheidsaangelegenheden, secundaire arbeidsvoorwaarden, loonkostensubsidies? Neem dan contact op met de Adviesgroep Loon- & Premieheffing (ALP), de specialisten op beloningsgebied binnen BDO CampsObers Accountants & Belastingadviseurs B.V. De ALP opereert vanuit Amstelveen, Arnhem, Breda en Naaldwijk, maar bezoekt graag en regelmatig ook 'uw BDO-kantoor'. Het secretariaat van de ALP is te bereiken op telefoonnummer 0174-638895, vraag naar Gaby Vijverberg. Faxen (0174-638890) of mailen kan ook (alp@bdo.nl) Het secretariaat legt vervolgens contact met de ALP-adviseur in uw regio. Aan de aanvullende informatieverstrekking en/of advisering kunnen extra kosten zijn verbonden. Meer informatie hierover kunt u verkrijgen bij uw contactpersoon en/of voornoemd secretariaat.